

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector/a de Operaciones
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3154
Estado	Desierto <sup>1</sup>

**1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA**

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

---

<sup>1</sup> ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.

Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector/a de Operaciones
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3154
Estado	Desierto <sup>2</sup>

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución mención Finanzas y posee un Magíster en Administración (MBA).

Actualmente se desempeña como Asesor, ejerciendo libremente su profesión. También se ha desempeñado como Docente en una universidad privada. Anteriormente ocupó varios cargos en una institución financiera, tales como Senior Manager, Gerente de Apoyo de Ventas, Gerente Field Support, Gerente de Operaciones Filiales y Gerente de Administración y Finanzas. En sus inicios, ocupó diversos cargos en otra institución financiera, tales como Subgerente de Desarrollo de Sucursales y Banca Personas, Jefe/a de Departamento de Gestión y Costos, Asesor Gerente de Sucursales y Ejecutivo/a de Cuentas.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Contador/a Auditor y posee un Diplomado en Administración de Empresas.

Se desempeñó por un largo periodo como Gerente de Operaciones en una institución financiera. Anteriormente, ocupó posiciones tales como Vicepresidente Financial Planning & Compliance, Gerente de Operaciones, Subgerente de Contabilidad, Jefe/a de Auditoría Interna Local en otra institución financiera y Como Auditor en una empresa internacional de Auditoría.

<sup>2</sup> ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.

Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

### **Entrevistado N°3**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee un Magíster en Gestión Empresarial (MBA) y un Diplomado en Gestión de Operaciones.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones en un Holding de Transportes, Director/a Ejecutivo Regional en un Servicio Público, Subgerente/a General de una papelera, Director/a de Operaciones en una empresa de transporte aéreo, Gerente General en una empresa de servicios aeroportuarios, Subgerente de Planificación y Desarrollo en una empresa privada, Gerente de Planta en una empresa forestal, Jefe/a de Planificación y Desarrollo en un centro de investigación de una universidad pública y como Ingeniero de Planificación en una empresa de transportes.

### **Entrevistado N°4**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee un Magíster en Gestión Empresarial (MBA).

Ha ocupado cargos como Gerente de División Venta Distancia, Jefe/a de Proyectos y Servicios Operacionales Corporativos y Gerente de Tienda en una empresa privada. Anteriormente se desempeñó como Jefe/a de Proyectos en una hidroeléctrica y como Coordinador/a Regional en un servicio público.

### **Entrevistado N°5**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Administrador/a Público y se encuentra egresado/a de un Magíster en Coaching y Liderazgo Personal. Adicionalmente posee diversos diplomados, tales como Diplomado en Derechos Sociales, Políticas Públicas y Gestión Global, Diplomado en Derechos Humanos, Empresa y Desarrollo Sustentable, Diplomado en Ingeniería de la Capacitación, Diplomado en Quality Management y Desarrollo Organizacional y Diplomado en Gestión Pública Regional y Municipal.

Ha ocupado cargos como Profesional en un servicio público, Director/a Ejecutivo/a en una empresa privada y Director/a Regional en servicios públicos diferentes. Anteriormente se desempeñó en una municipalidad, ocupando posiciones tales como: Director/a de Recursos Humanos, Administración y Finanzas Corporación Municipal del Deporte, Secretario/a Comunal de Planificación, Jefe/a (S) Departamento de Presupuesto y Contabilidad y Auditor/a Interno.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee un Magíster en Gestión Empresarial (MBA).

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Clientes en una empresa privada, Coordinador/a de Canales de Atención de un servicio público, Jefe/a de Canales, Jefe/a de Control de Gestión, Jefe/a de Proceso de Atención de Clientes, Ingeniero/a Asesor Tecnológico, Gerente de Operaciones y Jefe/a de Proyectos en diversas empresas privadas.