

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector Nacional Temuco
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - CONADI
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4116
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

MARCELO HUENCHUÑIR GÓMEZ

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1991 - 1997	Ingeniero Comercial (1998)	Universidad Diego Portales
2006	Diploma en Recursos Humanos (120 hrs.)	Universidad Diego Portales/ASEXMA
2006 - 2007	MBA - Ese Business School (2008)	Universidad de Los Andes

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Asesor	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
2014 - 2018	Gerente de Microfinanzas	Fundación Banigualdad
2012 - 2014	Consejero Presidencial y Asesor Ministerial	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
2010 - 2012	Jefe División Administrativa	Subsecretaría de Agricultura
2008 - 2010	HR Business Partner	Banco de Crédito e Inversiones
2006 - 2007	Director de Recursos Humanos	Corporación Municipal de Puente Alto

2005 - 2006	Director Departamento de Salud	Municipalidad Padre Las Casas
2003 - 2004	Gerente de Administración y Finanzas	Eguiguren & Besomi Construcciones
2000 - 2002	Jefe de Administración y Finanzas	Manufacturas de Calzados Jarman S.A.
1998 - 2000	Ejecutivo de Empresas	Banco Santander

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

El postulante evidencia una apropiada capacidad para reconocer los focos principales que definen los contextos en los que se encuentra, incorporándolos en sus análisis para alinear sus acciones a las metas institucionales. Sumado a lo anterior, cuenta también con un estilo de gestión estructurado y planificado, por lo que es capaz de dirigir todos sus esfuerzos y recursos en torno del cumplimiento de los objetivos, a la vez que establece instancias formales de control con los cuales responder oportunamente ante errores o desviaciones en los resultados. Por otro lado, se posiciona con facilidad en el entorno, en la medida que se observa un estilo de interacción desenvuelto y seguro que facilita su interacción con interlocutores de diversa índole y nivel jerárquico, y en roles de liderazgo es capaz de movilizar a los equipos a su cargo en función de los objetivos, entregando acompañamiento y apoyo en la medida que lo considere necesario. Por último, es capaz de implementar mejoras y cambios con alcance más macro, en la medida que activamente busca generar las condiciones necesarias para facilitar su puesta en marcha.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.1
Candidato/a N° 3	5.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector Nacional Temuco
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena – CONADI
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4116
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado los cargos de Director/a Operacional, Vicepresidente/a de Recursos Humanos & Liderazgo, Vicepresidente/a Ejecutivo/a, Director/a Asistente, entre otros, en organizaciones del sector privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a e Ingeniero/a Civil Industrial, además cuenta con un Magíster en Gestión, mención Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Encargado/a de Relaciones Comunitarias, Coordinador/a de Área Comunitaria, Director/a Regional, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a y cuenta con un Magister en Economía, con especialización en desarrollo económico territorial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Relaciones y Coordinación Institucional, Abogado/a Asociado, Director/a Regional de La Araucanía, Director/a Regional de Tarapacá, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal e Ingeniero/a Civil Industrial, además cuenta con un MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Gerente Territorial Programa Chile Emprende, Consultor/a Forestal en Novena Región, Encargado/a Forestal Nodo de Transferencia Tecnológica, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.