

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4038
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ERNESTO HORACIO YAÑEZ SELAMÉ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998 - 2002	Ingeniero Comercial (2004)	Universidad Autónoma de Chile
1998 - 2001	Ingeniero en Administración (2003).	Universidad Autónoma de Chile
2012	Diplomado en Gestión Pública (120 horas)	Universidad Autónoma de Chile
2015	Diplomado en Liderazgo Social (80 horas)	Dibam
2012-2013	Diploma en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud (150 horas)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2018 a la fecha	Subdirector Administrativo (subrogante)	Servicio de Salud Araucanía Norte
04.2018 a la fecha	Jefe departamento de finanzas	Servicio de Salud Araucanía Norte
02.2017 - 03.2018	desempleado	No aplica
01.2014- 01.2017	Jefe Departamento de Recursos Físicos	Servicio de Salud Araucanía Norte
08.2010- 12.2013	Jefe Departamento de Proyectos, Estudios e Inversión	Servicio de Salud Araucanía Norte

Período	Cargo	Institución
2008-2010	Administrador	Clínica Odontológica Nahuelbuta, en las ciudades de Angol y Victoria
2007	Por accidente, con reposo, sin actividad laboral	No aplica
2005-2006	Profesional Asesor Secplac	Municipalidad de Canela

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El postulante posee un efectivo estilo de liderazgo interno y de gestión de personas, comprendiendo que se trata del mayor recurso que existe en una organización para conseguir los objetivos de la misma. Para ello se encarga de orientar a las personas, reforzando y motivándolos, pero así mismo exigiendo resultados efectivos y que hablen de calidad. Busca en ellos principalmente compromiso e identificación con la organización en la que trabajan y el impacto que su labor tiene sobre la comunidad.

Demuestra una buena orientación al logro y a la gestión, para ello evidencia una metodología de trabajo efectiva consiguiendo trabajar arduamente junto a su equipo de gestión. Establece con ellos reuniones periódicas y exige resultados en base a una programación exigida. Logra así controlar y supervisar el trabajo e insertar oportunamente aspectos a mejorar en las intervenciones realizadas.

Evidencia una buena capacidad de gestión con otros organismos y redes de apoyo generando alianzas de tipo estratégicas. Demuestra habilidades interpersonales evidenciando amabilidad y cordialidad en el trato establecido, busca en los actores compromiso en las acciones que trabajos aportados generando con ello un beneficio directamente para la comunidad.

Demuestra una buena capacidad para innovar evidenciando interés por los nuevos conocimientos estableciendo ajustes necesarios en su gestión y para ello se muestra dispuesto y con apertura a insertar las modificaciones necesarias incluso proponer iniciativas novedosas en su plan de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4038
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a en Administración, Diplomado en Gestión Pública, Diplomado en Liderazgo Social, Diploma en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud.

Ha ocupado los cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Jefe/a Departamento de Proyectos, Estudios e Inversión, Administrador/a Clínica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Salud Pública, Beca Mixta de Salud Pública y Pediatría.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a Técnico/a, Director/a Titular, Director/a Suplente, Jefe/a Programa del Niño, Jefe/a Unidad de Estadística de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Salud Pública, Diplomado Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Geriatría y Gerontología, Diplomado en Alta Dirección de redes en Establecimiento de Salud, Diplomado en Gestión de la Calidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Recursos Físicos e Inversiones, Director/a Subrogante, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento Recursos Físicos y abastecimiento, Director/a de obras, Director/a SECPLAN, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Economía y Salud, Diplomado Gestión en Abastecimiento y Compras en Salud, Diplomado en Gestión Pública y Desarrollo Territorial, Diplomado en Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Departamento de Auditoría, Subdirector/a Administrativo/a, Administrador/a Municipal, Director/a de Salud Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Negocios, Diplomado en Coaching de Ejecución.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal Metropolitano, Miembro del Directorio, Gerente Zonal Metropolitano, Subgerente Regional, Coordinador/a de Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Medicina y Cirugía, Administrador/a de Fincas y Estudios, Doctor/a en Medicina, Master en Administración y Dirección de Empresas, Master en Gerencia de Áreas Sanitarias, Programa de Alta Dirección en Salud.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente General, Director/a, Subgerente Territorial, Director/a Médico/a, Director/a Docente del Programa de Actualización Clínica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a, Secretario/a Ejecutivo/a, Jefe/a Estudios y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud, Diplomado en Gestión de Organizaciones e Instituciones de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado Metodologías participativas para la gestión de la Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Integrante del Directorio, Gerente Comercial, Director/a Hospital, Profesional Asesor/a del Director/a, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerencia de Instituciones de Salud, Diplomado Latinoamericano en Gestión Social en Instituciones de Salud, Diplomado en Gerencia Estratégica para Ejecutivos de Hospitales, Magíster en Desarrollo Organizacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Finanzas, Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, Dueño/a Empresa de Servicio, Coordinador/a de Proyectos Institucionales, Jefe/a de Oficina de Estudios y Desarrollo, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración y Negocios, Diplomado de Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales, Diplomado en Formación de Recursos Humanos para Directivos de Salud, Diplomado en Gestión de Redes Asistenciales.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Campos Clínicos, Subdirector/a Administrativo/a, Profesional Asesor/a y Auditor/a, Director/a, Jefe/a Departamento Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a Politécnico/a Militar con mención en Armamento y Motores, Magíster en Recursos Humanos y Habilidades Directivas, Diplomado en Estrategia y Gestión de Calidad, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Gestión de instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Humanos y Asesor/a de Ingeniería, Gerente Comercial y Marketing, Jefe/a de Material y Sistema de Armas, Jefe/a de Material de Guerra del Ejército, Jefe/a Logístico/a, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Socio/a Empresa Consultora, Director/a, Director/a Hospital, Jefe/a Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a de Área de Métodos y Mejora de Procesos, Analista de Calidad, Ingeniero/a Asesor/a de Gestión de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a Naval, Ingeniero/a Industrial, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal de Centros Médicos, Gerente de Canales, Jefe/a Coordinador/a de Operaciones de red, Coordinador/a Regulador/a, Enfermero/a Naval. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Académico/a en Temas de Innovación y emprendimiento, Presidente/a Asociación de Clínicas, Gerente General, Gerente Comercial, Jefe/a Departamento Operaciones Comerciales, Subgerente Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gestión Directiva para Administradores de Salud, Diplomado en Alta dirección y Gestión Clínica para Hospitales de mayor Complejidad de los Servicios de Salud, Diplomado en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, Encargado/a de Tesorería, Encargado/a de Remuneraciones, Jefe/a de Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.