

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4111
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOSÉ EUGENIO SEPÚLVEDA LARA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1979 - 1984	Contador Público y Auditor (2003)	Universidad de Talca
1998	Diplomado en Gestión Pública (240 horas)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Abril 2018 a la fecha	Director Regional Subrogante, Región de Coquimbo	Instituto de Desarrollo Agropecuario
2016 - 2018	Profesional Unidad de Administración y Finanzas, Región de Coquimbo	Instituto de Desarrollo Agropecuario
2014 - 2016	Profesional de Apoyo a la Política de Desarrollo Rural, Región de Coquimbo	Secretaría Regional Ministerial de Agricultura
2013 - 2014	Encargado de Control Interno, Región de Coquimbo	Instituto de Desarrollo Agropecuario
2010 - 2013	Encargado de Auditoría y Control Interno, Región de O'Higgins	Instituto de Desarrollo Agropecuario
2003 - 2009	Profesional de Apoyo, Región de O'Higgins	Instituto de Desarrollo Agropecuario
2002 - 2003	Jefe Departamento de Planeamiento y Control de	Instituto de Desarrollo Agropecuario

Período	Cargo	Institución
	Gestión, Región de O'Higgins	
1997 - 2002	Profesional Departamento de Planeamiento y Control de Gestión, Región de O'Higgins	Instituto de Desarrollo Agropecuario
1994 - 1997	Profesional de Apoyo Área Rengo	Instituto de Desarrollo Agropecuario
1988 - 1994	Jefe de Administración y Finanzas, Región de O'Higgins	Instituto de Desarrollo Agropecuario
1987 - 1988	Auditor Interno, Región de Maule	Instituto de Desarrollo Agropecuario
1986 - 1987	Analista de Créditos	Banco de Crédito e Inversiones
1985	Jefe de Finanzas	Farmacias Oriente Talca
1985	Ingeniero ayudante de Estudios y Presupuestos	Forestal CELCO

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Logra detectar aquellas señales que tienen un impacto en los objetivos estratégicos, incorporando esta información a los planes de trabajo que plantea. Asimismo, se muestra capaz de planificar, organizar y enfocar los recursos en pro del cumplimiento de metas y objetivos. Denota disposición a desarrollar instancias de colaboración, basadas en un dialogo abierto que posibilite el conseguir acuerdos para la ejecución de proyectos de interés común. Reacciona con rapidez ante las contingencias, apoyándose tanto en las directrices de su jefatura, como en la opinión experta de sus colaboradores, de manera de presentar soluciones efectivas, oportunas y acorde a la normativa. Evidencia preocupación por fomentar un clima de trabajo armónico, y enfocado en el cumplimiento de las metas y objetivos, promoviendo la participación y el aporte de los colaboradores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4111
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado los cargos como Director/a Regional, Profesional Unidad de Administración y Finanzas, Profesional de Apoyo a la Política de Desarrollo Rural, Encargado/a de Control Interno, Encargado/a de Auditoría y Control Interno, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Diplomado en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Área, Docente, Administrador/a, Gerente Operaciones, Gerente Propiedad Minera, Jefe/a de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrícola.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Consultor/a Independiente, Ingeniero/a, Ingeniero/a Asesor/a, Coordinador/a Provincial, Gerente de Producción, Ingeniero/a Asesor/a, Encargado/a Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Diplomado en Administración de Negocios y Empresas Silvoagropecuarias.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional, Dueño Administrador/a General, Secretario Comunal de Planificación, Administrador/a Municipal, Gobernador/a, Jefe/a de Área, Administrador/a General y Agrónomo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.