

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San Martín de Quillota
Servicio	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4322
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CLAUDIO MANUEL FERNANDEZ MOLINA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1978- 1983	Ingeniero Comercial (1983)	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2013 - 2015	MBA con especialización en Salud (2017)	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 -a la fecha	Gerente General	Clínica Oftalmológica ISV
2014 - 2016	Gerente Comercial	Hospital Parroquial de San Bernardo
2014	Director	Hospital Claudio Vicuña de San Antonio
2013 - 2013	Profesional Asesor	Director Servicio de Salud Valparaíso San Antonio
2011 - 2013	Director	Hospital Carlos Van Büren de Valparaíso
2007 -2011	Director	Hospital San Camilo de San Felipe
2006 -2007	Jefe Unidad Anestesia y Pabellones Quirúrgicos	Hospital Dr. Gustavo Fricke de Viña del Mar
2006	Jefe Área Comercial y Gestión de Operaciones	Hospital Dr. Gustavo Fricke de Viña del Mar

2005	Sub Director Administrativo	Hospital Dr. Gustavo Fricke de Viña del Mar
1996 - 2005	Gerente General	Scanner Centromed
1994 - 2005	Gerente General	Administradora Médica Centromed
1992 - 1994	Subdirector Administrativo	Servicio Salud Viña del Mar Quillota
1990 - 1992	Jefe Departamento de Finanzas	Servicio Salud Viña del Mar Quillota
1987 -1990	Jefe Departamento de Finanzas	Servicio Salud Valparaíso San Antonio
1987 - 1987	Subdirector Administrativo	Hospital Claudio Vicuña de San Antonio
1984 - 1987	Subdirector Administrativo y Jefe del Departamento de Finanzas	Servicio de Salud Atacama
1980 - 1982	Jefe Sección de Contabilidad y Presupuesto	Hospital Dr. Gustavo Fricke de Viña del Mar

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Las principales fortalezas del candidato, se aprecian en su capacidad y dominio técnico en la gestión de la salud pública y privada, ámbito en el que ha desarrollado su carrera profesional. Muestra flexibilidad para enfrentar desafíos y llevar a cabo procesos de mejoramiento de la gestión. Muestra cercanía y facilidad para contactarse lo que favorece la creación de redes y el trabajo mancomunado de sus equipos. Su liderazgo es participativo y horizontal, con foco en lo técnico y que logra efectividad con los equipos de nivel profesional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San Martín de Quillota
Servicio	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4322
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado los cargos como Gerente General, Gerente Comercial, Director/a Hospital, Profesional Asesor/a, Jefe/a Unidad Anestesia y Pabellones Quirúrgicos, Jefe/a Área Comercial y Gestión de Operaciones, Subdirector/a administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos Gerente General, Sub Gerente Administración y Finanzas, Coordinador/a Académico/a, Analista de Estudios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a Coordinación de Macro redes, Jefe/a Unidad de Estudios y Proyecto, Jefe/a Unidad de Proyectos y Autorizaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Licenciado/a en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Consultor/a Proyecto FONDEF, Presidente/a Consejo Consultivo, Consultor/a Comisión Técnica, Director/a de Salud, Director/a de Atención Primaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Provincial Servicio de Salud, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Complejo Hospitalario, Consultor/a Independiente, Director/a Hospital, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Finanzas, Encargado/a de Tesorería, Encargado/a de Remuneraciones, Jefe/a Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Estadio Nacional, Director/a Hospital, Jefe/a Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a de Área Método, Analista de Calidad, Ingeniero/a Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.