

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	4367
Estado	Nombrada

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Carolina Andrea Tapia Navarrete

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2002-2007	Trabajadora Social (2007)	Universidad de Concepción
2015-2016	Master Experto en Coaching (2016)	Universidad de Oviedo, España
2009	Post-título Estrategias de Gestión y Liderazgo 400 horas	Universidad de Concepción
2008	Post-título Familia e Infancia, Problemáticas e Intervención 500 horas	Universidad de la Frontera, Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2017 a la Fecha	Actividades personales	
2015-2016	Profesional Voluntaria	Caritas Arciprestal Gijón, España
2012-2015	Coordinadora Regional Programa 4 a 7	Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género
2010-2012	Profesional Programa Proniño: Erradicando el Trabajo Infantil	Fundación Telefónica- Protectora de la Infancia, Hualpén
2008-2010	Encargada de Casos	Programa de Intervención Breve PIB Pitre Rayún, Corporación Llequén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Presenta experiencia en el área de la infancia y la infancia vulnerada. Se aprecia creativa, flexible, con capacidad de análisis y ágil en su estilo de pensamiento. Esto le permite desplegar una adecuada visión estratégica, comprender los elementos que intervienen en las situaciones y prevenir crisis.

Se compromete con la organización y las personas, procurando aportar al buen uso de los recursos y el logro de las metas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	4367
Estado	Nombrada

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y cursa Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado los cargos de Secretario/a Municipal, Director/a Regional en el área de educación, Auditor/a Interno/a en una Seremía y Jefe/a de la Unidad de Control y Gestión en una municipalidad; como cargo más relevantes.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Forestal, Psicólogo/a y Magíster en Educación en Pedagogía para la Educación Superior; entre otros.

Ha ocupado cargos en una corporación, ejerciendo principalmente Director/a Programa de Salidas Alternativas PSA, Encargado/a Programas del Área de Protección y Justicia Juvenil, Coordinador/a Socioeducativo, Cultural y Laboral y Encargado/a Caso en Programa de Intervención Ambulatoria.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía y Educación Cívica, Magíster en Gerencia y Gestión Pública y Diplomado en Gerencia Pública, Entorno de la Organización, Instrumentos y Análisis; entre otros.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a Comunal Departamento de Educación Municipal y Subdirector/a Académico Unidad Técnica Pedagógica; dentro de la administración central y municipal.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Estudios del Desarrollo y Diploma en Periodismo.

Ha ocupado cargos como Director/a de programas para América latina, Director/a de Programas y Director/a Nacional y Director/a de proyectos en un país de Sudamérica.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y Diplomado en Derechos Humanos y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Medidas Cautelares Cachapoal y Libertad Asistida Especial Rancagua Poniente, Director/a Programas Medidas Cautelares, Libertad Asistida y Libertad Asistida Especial, Provincias de Cauquenes y Linares y Director/a Programas Medio Libre Región de Aysén; dentro de la misma corporación.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y Diplomado en Administración y gestión para Directivos de Organizaciones no gubernamentales.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a Nacional en Gestión de calidad, Subdirector/a y Asistente Social y Jefe/a Técnico; en centro de atención e instituciones asociadas al cuidado de niños.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y candidato/a a Leadership Program, Ph.D.

Ha ocupado cargos como Vicepresidente/a de Recursos Humanos y Liderazgo, Vicepresidente/a Ejecutivo/a, Director/a Ejecutivo/a Adjunto/a y Subdirector/a; dentro de una institución internacional.