

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital San Martín de Quillota
Servicio	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3663
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Ramón Galleguillos Olivares
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1981-1986	Ingeniero Comercial (1989)	Universidad Católica de Valparaíso
2012	Diplomado en Economía y Salud	Organización Panamericana de la Salud
2003	Diplomado en Gestión de Calidad (2003)	Instituto Nacional de Normalización
1992	Diplomado de Administración de Salud (1992)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2016-a la fecha	Director (TyP)	Hospital San Martín de Quillota
2015-2016	Subdirector Desarrollo Institucional	Servicio de Salud Viña del Mar Quillota
2007-2014	Jefe departamento Control Gestión	Hospital del Cobre Dr. Salvador Allende G.
2005-2007	Supervisor Control de Gestión: Gerencia RRHH	Chuquicamata Codelco
2004-2005	Ing Experto en gestión estratégica	Chuquicamata Codelco
1997-2004	Jefe Administración y Servicios	Hospital Roy H. Gover
1994-1996	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Viña Del Mar Quillota
1990-1994	Subdirector Administrativo	Hospital San Martín de Quillota

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Cuenta con una vasta trayectoria en el sector salud, con una mirada de gestión y aportando en lo referente a eficiencia de las instituciones. Conoce muy bien la región y tiene mucha claridad sobre la relevancia del hospital tanto presente como futura. Reconoce actores clave, genera confianza para implementar estrategias de mutua colaboración, y se preocupa por entregar mejoras a los colaboradores, mostrándose abierto al diálogo y entendiendo, en especial, la relevancia de las asociaciones gremiales. Es así como logra levantar necesidades, buscando distintas estrategias para proporcionar un mayor bienestar a la gente.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y  
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS  
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

**1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital San Martín de Quillota
Servicio	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3663
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

**2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

**Entrevistado N°1**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Magíster en Economía y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a en Hospital, Seremi de Planificación y Coordinación, Jefe de Administración y Finanzas en instituciones del sector público regionales y Jefe/a de Finanzas de Servicio de Salud, entre otros.

**Entrevistado N°2**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos directivos en distintas instituciones de salud del sector público y privado, entre ellos Gerente/a y Subdirector/a Administrativo/a, así también cargos a nivel profesional de área Planificación y Estudios.

**Entrevistado N°3**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos directivos en distintas instituciones de salud del sector público y privado, entre ellos Subdirector/a de Gestión de Personas, Jefe/a Departamento Gestión Hospitalaria y Jefe/a Departamento de Desarrollo Humano.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Magister en Marketing y Administración.

Ha ocupado cargos directivos en distintas instituciones de salud del sector público y privado, entre ellos Director/a Comercial, Gerente/a General y Jefe/a Unidad de Estudios y Control de Gestión, así también cargo de consultor/a en ámbitos de salud.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos de Director/a de institución del sector público, Asesor/a Financiero/a en institución pública municipal y Jefe/a de Abastecimiento, entre cargos relacionados con planificación y administración en el sector público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermero/a y posee Magister en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de Centro Responsabilidad Médico y Jefe/a de enfermería de distintas especialidades médicas en instituciones de salud del sector público, y también se ha desempeñado en el ámbito docente.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Civil de Industrias y posee Magíster en Ingeniería Eléctrica y Máster of Business Administration.

Ha ocupado cargos de Director/a y Gerente/a General de instituciones de salud del sector privado y Laboratorios del sector privado, así como también otros cargos directivos en área de Planificación y Control en instituciones del rubro de energía.