

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional BioBío
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3795
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

LISSETTE MACARENA DE JESÚS WACKERLING PATIÑO
--

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001-2005	Administrador Público (2007)	Universidad de Concepción
2015-2016	Magíster en RRHH y Habilidades Directivas (2016)	Universidad del Bío Bío
2012	Diploma en Gestión de Políticas Sociales (250 horas)	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 / 2017/ 2018	Jefe de Unidad / Administrativo 2do. / Atención de Público (funciones de reemplazo)	Poder Judicial
4/2016 - 7/2016	Profesional de Apoyo	COMPIN Bio Bio
2011-2015	Directora Ejecutiva Provincial	PRODEMU
2008-2010	Encargada de Unidad de Administración y Finanzas	Corporación Nacional del Cáncer / CONAC
2006-2007	Profesional de Apoyo	Gobernación Provincial del Bío Bío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata es capaz de comprender su contexto con una visión global, articulándose estratégicamente con otros programas públicos para así aumentar su cobertura y efectividad en el servicio que presta. Actúa con responsabilidad y dedicación en la labor, siendo sistemática y pudiendo movilizar recursos internos a través de las redes y la contención a los equipos de trabajo, enfocada en el alcance de metas. Reconoce la relevancia de trabajar con los actores del entorno, impulsando mesas de trabajo, fomentando acciones de difusión por medio de planes básicos de prensa y procurando un diálogo activo con los diferentes involucrados. Es cauta en el manejo de los conflictos y procura mantener su presencia para identificar posibles brechas que afecten el servicio que presta. De igual modo, está atenta a favorecer los procesos de comunicación, con el fin de alcanzar acuerdos que lleven a una resolución efectiva. Lidera a través de los afectos y el apoyo, procurando mantener el clima interno para comprometer a sus colaboradores. Busca ser objetiva en sus decisiones, buscando informarse con datos concretos y explicando las decisiones tomadas, buscando así el respaldo del entorno.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional BioBío
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3795
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en RRHH y Habilidades Directivas, Diploma en Gestión de Políticas Sociales.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a de Unidad, Profesional de Apoyo, Director/a Ejecutivo/a, Encargado/a de Unidad de Administración y Finanzas, en organismos públicos.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Magister en Innovación Social para la Inclusión, Diplomado en Políticas Públicas en Medio Ambiente, Energía y Desarrollo Sustentable.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a Responsable de Proyectos, Asesor/a Externo/a, Coordinador/a Área Desarrollo Institucional y Proyectos, Secretario/a Ejecutivo/a, Encargado/a de Formación Zona Cordillera, en organismos privados.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Magíster en Familia, mención Intervención Social, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Administración y Gestión para Fundaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Social Provincial, Jefe/a Zonal Sur, Trabajador/a Social y Director/a(s), Coordinador/a de Programa de Atención Integral de Violencia contra la Mujer, Coordinador/a de Programa de Prevención de Violencia Intrafamiliar, en organismos privados.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Magíster en Gestión Educacional, Postítulo en Mediación Social de Conflictos, Postítulo Diseño y Evaluación de Programas y Proyectos Sociales.

Ha ocupado cargos como Gerente de OTEC, Trabajador/a Social, Jefe/a de Proyectos, Encargado/a Unidad de la Mujer, Jefe/a de Proyectos de Educación Superior, Director/a de Escuela, Asistente Social, en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional(s), Encargado/a de Unidad Jurídica Regional, Encargado/a Regional de la Oficina de Asesoría Jurídica y Transparencia, Asesor/a Jurídico, Abogado/a, en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master de Estudios del Desarrollo, Diploma en Consultoría en Responsabilidad Social Empresarial, Diplomado en periodismo.

Ha ocupado cargos como Director/a de Programa para América Latina, Director/a de Programa, Fundador/a y Consultor/a, Director/a Nacional, Consultor/a en Fortalecimiento Institucional y Desarrollo de Capacidades.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Biología, Química y Ciencias Naturales, Magíster en Gestión de la Empresa Industrial, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Relator/a en materias de inclusión, Profesional asesor/a y relator/a, Profesional de Apoyo Proyecto de Inclusión Educativa, Agente de Inclusión, Encargada Nacional de Programa de Inclusión Laboral, Coordinador/a Regional de O´Higgins, en organismos públicos y privados.