

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Araucanía
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3945
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CLAUDIO IVÁN PÉREZ ALVAREZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1999	Psicólogo (2000)	Universidad de La Frontera
2005	Diploma en Políticas Públicas (160 horas)	Universidad de Chile
2005 - 2006	Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos (2007)	Universidad de Arturo Prat

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07/2018 a la fecha	Secretario Técnico Regional	Programa Quiero Mi Barrio, Ministerio de Vivienda y Urbanismo, Región de Araucanía, Temuco
03/2018 - 07/2018	Jefe de Planificación y Proyectos	Gobernación Provincial de Malleco, Angol
2006 - 2018	Docente Universitario	Universidad Autónoma de Chile, Sede Temuco
12/2014 -09/2016	Jefe de Recursos Humanos	Empresa Maderera, Llasa S.A
2012 - 03/2014	Director Regional	Dirección Regional del Trabajo, Región de Araucanía
2010 - 2012	Director Regional	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol

Período	Cargo	Institución
		(Senda), Región de Araucanía
2005 - 2010	Consultor & Relator	Diversas Instituciones del Sector Público y Municipalidades

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Una de las fortalezas que tiene el candidato radica en su experiencia y conocimientos, en este sentido, él tiene experiencia en legislación laboral y previsión social, desde una posición de similar impacto en una organización de similar envergadura y complejidad. Posee un buen nivel de desarrollo en relación con el atributo de Gestión y logro. Tiene la disposición a brindar todo su esfuerzo y dedicación para mantenerse a la altura de las responsabilidades que asume, elevando su nivel de esfuerzo y dedicación si los desafíos lo requieren. Puede movilizar personas y recursos disponibles, teniendo habilidad para evaluar, monitorear y controlar los procesos establecidos. Por último, cabe señalar que el postulante tiene habilidades comunicacionales y relacionales que favorecen el intercambio de ideas con múltiples factores internos y externos a la organización. Adicionalmente en un interés genuino por establecer alianzas de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Araucanía
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3945
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diploma en Políticas Públicas, Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado los cargos como Secretario/a Técnico/a, Jefe/a de Planificación y Proyectos, Docente Universitario/a, Jefe/a de Recursos Humanos, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Management, Magíster en Gestión Empresarial, Master of Science in Business Administration.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Corporativo/a de Relaciones Laborales, Jefe/a Regional Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Agricultor/a, Director/a Jurídico/a, Jefe/a Unidad Regularización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado de Educación Física.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a de Relaciones Laborales, Jefe/a Provincial, Fiscalizador/a de Terreno y Jefe/a de Unidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Planificación y Control de Gestión, Diplomado en Previsión Social, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (s), Coordinador/a Inspectivo/a Regional, Jefe/a de Atención de Público, Fiscalizador/a de Terreno. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Educación, Mención Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Vinculación con el Medio, Alcalde/sa, Coordinador/a Regional, Administrador/a Municipal, Director/a de Gestión del Conocimiento y Recursos Extraordinarios, Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.