

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Atacama
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3540
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Dissa María Castellani Martínez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1989 - 1992	Contador General (1992)	Instituto Comercial La Cisterna
1995 - 2003	Grado de Licenciada en Cs. Jurídicas - Abogado (2010)	Universidad de Atacama

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Marzo 2014 a la fecha	Secretaria Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social de Atacama	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Enero 2004 - Diciembre 2012	Asesor Jurídico - Abogado	Estudio Jurídico
Marzo 2010 - Diciembre 2013	Docente - Coordinadora de área	IPLACEX Sede Copiapó
Julio 2010 - marzo de 2014	Abogado Oficina de Protección de Derechos Infancia	I. Municipalidad de Copiapó
Mayo 2003 - Diciembre 2003	Departamento de Asesoría Jurídica Reemplazo	Ilustre Municipalidad de Caldera
Mayo 1999 - Diciembre 2002	Asesor Jurídico	Consejo Regional Minero

1.4 SÍNTESIS DE FORTALEZAS:

Las principales fortalezas van por poseer un conocimiento amplio de la región, complementado con la capacidad para integrar variables disímiles en una programación basada en lineamientos institucionales. Logra planificar estratégicas asociadas ámbitos financieros, tecnológicos y ambientales para el desarrollo de la región. Por otra parte, posee una favorable capacidad de vincularse con organismos y actores sociales, con quienes se compromete en buscar y dar respuesta acorde a las necesidades en su conjunto. Ha desarrollado habilidades negociadoras, tanto con organismo públicos como privados, con los que ha articulado acciones conjuntas y definido metas similares, pudiendo desde ahí lograr objetivos de mayor alcance que impacten positivamente a la comunidad y usuarios del sistema.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato N° 2	5.8
Candidato N° 3	5.8

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

Cargo	Director Regional Atacama
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3540
Estado	Nombrado

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial.

Ha desempeñado cargos en instituciones públicas como Secretario/a Regional, Jefe/a de Administración y Finanzas de una gobernación y Director/a Regional Antofagasta de una Institución de cobertura nacional. En el ámbito privado ha desempeñado cargos como Administrador/a de Supermercados y Administrador/a de Contrato

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador Público.

Ha desempeñado cargos en instituciones públicas como Jefe/a de Atención de Público en el ministerio público y Jefe/a Gestión Usuaría – OIRS y Participación Ciudadana en un Hospital. Su experiencia en el sector privado más relevante es, Administrador/a de Empresa asociada al rubro de combustibles.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública y Diplomada en Negociación.

Ha desempeñado cargos en instituciones públicas como Administrador/a Zonal Tercera Región de una institución de justicia, Jefe/a De Administración y Finanzas de un misterio y Asesor/a de un Gobernador de la zona sur de país.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a en Geomensura Licenciado/A en Ingeniería Aplicada y posee un Post Titulo en Administración de RR.HH.

Ha ocupado cargos de Director/a Escuela de Ingeniería Comercial de una universidad regional, Jefe/a del Depto. de Intermediación Laboral de un Servicio con cobertura a nivel nacional y Jefe/a de Capacitación y Asesor/a de Recursos Humanos de un servicio de orden.