

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de la Araucanía
Servicio	Servicio de Evaluación Ambiental
Ministerio	Ministerio de Medio Ambiente
N° Concurso	3681
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Marco Antonio Pichunman Cortes

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1998	Ingeniero Agrónomo (2000)	Universidad de La Frontera
2006 - 2008	Magister en Políticas Públicas (2012)	Universidad de Chile
2007 - 2007	Diploma Public Policy (2007)	Universidad de Chicago

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Secretario Regional Ministerial	Ministerio de Medio Ambiente; Región de la Araucanía
2013 - 2014	Director Secretaría de Planificación Comunal	Municipalidad de Teodoro Schmidt
2012 - 2013	Director Secretaría de Planificación Comunal	Municipalidad de Saavedra
2010 - 2011	Ejercicio Libre de la profesión	No Aplica
2008 - 2010	Asesor de Gabinete	Ministerio de Bienes Nacionales
2006 - 2008	Beca Post Grado Magister en Políticas Públicas	Universidad de Chile
2004 - 2006	Administrador Municipal	Municipalidad de Lumaco

2000 - 2004	Director Secretaría de Planificación Comunal	Municipalidad de Saavedra
-------------	--	---------------------------

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Candidato cuenta con una visión estratégica que da cuenta de un análisis completo e integrado que le permite el desarrollo de un plan estratégico y coherente. Conoce los distintos actores relacionados con el proceso de evaluación ambiental y es capaz de integrarlos en su gestión. Posee experiencia y conocimientos en materias medioambientales, particularmente en la implementación de políticas públicas; en relación al Plan de Descontaminación, Programas de Educación Ambiental, Certificación de municipios, Evaluación ambiental de proyectos en SEIA. Su gestión la dirige hacia los resultados. Le ha correspondido administrar recursos humanos de similar complejidad, y financieros de mayor envergadura. Posee habilidades comunicacionales que le permiten generar credibilidad. Se muestra empoderado y seguro en el ejercicio de roles directivos, generando un impacto positivo. Frente a situaciones de conflicto, asume un rol negociador, busca el diálogo y los acuerdos. Dado su estilo analítico, podría demostrar cierta tendencia a postergar la decisión o solución. Se observa un liderazgo orientado a la obtención de resultados exitosos, con una adecuada gestión de personas. Logra posicionarse en roles directivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de la Araucanía
Servicio	Servicio de Evaluación Ambiental
Ministerio	Ministerio de Medio Ambiente
N° Concurso	3681
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y Diplomado en Diseño y Evaluación de Proyectos Ambientales.

Ha ocupado los cargos de Director/a Regional (S), Profesional y Coordinador Regional en instituciones públicas.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Diplomado en Agronegocios y Magister © en Gestión Ambiental.

Ha ocupado los cargos de Profesional de Apoyo, Secretario/a Ejecutivo, Secretario/a Regional, Jefe/a de Planta, Gerente/a de Operaciones Latinoamérica, Agrónomo/a y Representante de Ventas en instituciones públicos y privados.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Egresado/a de Magister en Gestión Pública y Diplomado en Negociaciones Económicas Internacionales.

Ha ocupado los cargos de Coordinador/a de Proyecto, Jefe/a de Proyectos, Seremi, Jefe/a División, Experto/a Nacional, Jefe/a Unidad, Jefe/a Laboratorio en instituciones públicos y privados.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Comunicaciones Estratégicas y Diplomado en Gestión de Responsabilidad Social.

Ha ocupado los cargos de Director/a, Consultor/a Senior, Subgerente/a de Gestión Territorial y Sustentabilidad, Gerente/a de Sustentabilidad, Superintendente/a Comunidades y Medio Ambiente, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a Infraestructura, Jefe/a de Proyectos e Ingeniero/a de Planificación y Desarrollo en instituciones públicos y privados.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magister en Derecho de la Empresa, ACP, el Arte del Coaching Profesional y Diplomado en Problemas Actuales de Derecho Penal y Procesal Penal.

Ha ocupado los cargos de Consultor/a Independiente, Abogado/a Especialista, Director/a, Gerente/a Legal y de Asuntos Indígenas, Gerente/a de Proyectos Indígenas y de Operaciones, Encargado/a área Jurídica, Relator/a y Asesor/a Jurídico en instituciones públicas y privadas.