

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4376
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

SERGIO ALFEEDO ARÉVALO SOTO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1998	Ingeniería Civil Industrial Mención Gestión (Título 1999)	Universidad del Bio Bio, Concepción
1997	Diplomado Marketing y Gestión de Calidad	Universidad del Bio Bio, Concepción
1998	Diplomado Dirección de Proyectos de Ingeniería	Universidad del Bio Bio, Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2013 - 2018	Director de Recursos Humanos Zona Sur	Hogar de Cristo
2011 - 2012	Jefe Zonal	Entel S.A.
2010 - 2011	Jefe Zonal VII y VIII Regiones	Delta Comunicaciones, Concepción
2008 - 2009	Socio	Sub-distribuidor TELMEX
2006 - 2008	Jefe Zonal VIII Región	Amarillas.com
2003 - 2005	Subgerente Sucursal	VTR, Valdivia
2002 - 2003	Ingeniero de Ventas	VTR Zona Sur, Concepción
2001 - 2002	Líder proyecto televenta	VTR Zona Sur, Concepción
1999 - 2000	Ingeniero de Análisis y Control gestión	VTR

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Cuenta con una visión estratégica desarrollada, que le permite estar atento a las variables del entorno que influyen en el desempeño de su cargo, lo que considera y aplica de acuerdo a la institución en la que trabaja. Evidencia ser un profesional que se orienta al cumplimiento de metas y objetivos, siendo analítico y metódico en generar un plan de trabajo a partir de un diagnóstico de la situación actual, realizando mucho levantamiento en terreno, y tomando como referencia el trabajo anterior que se ha hecho a su llegada a un cargo. Tiene capacidad para implementar metodologías de trabajo, estableciendo indicadores y haciendo seguimiento de la gestión de su equipo. Es participativo y un profesional de terreno, con una actitud disponible y de colaboración con los equipos que lidera.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4376
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial Mención Gestión, Diplomado Marketing y Gestión de Calidad, Diplomado Dirección de Proyectos de Ingeniería.

Ha ocupado los cargos como Director/a de Recursos Humanos Zona Sur, Jefe/a Zonal, Socio/a, Subgerente Sucursal, Ingeniero/a de Ventas, Líder Proyecto Televenta, Ingeniero/a de Análisis y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a mención Desarrollo Organizacional y Clima Laboral, Diploma de Postítulo en Gestión y Aseguramiento de Calidad, Postítulo en Pedagogía para la Educación Superior, Magíster en Pedagogía para la Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Director/a, Jefe/a de Programa, Asesor/a Departamento de Red Asistencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Administración y Gestión para Directivos de Organizaciones no Gubernamentales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Nacional en Gestión de Calidad, Director/a, Asistente de Dirección y Jefe/a Técnico/a Centro de Atención Diurna, Asistente de Dirección y Jefe/a Técnico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Postitulo en Coaching.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Gestión Social, Docente, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado Programa Formación Social, Diplomado en Gestión y Desarrollo de Equipos de Alto Desempeñado en Educación Parvularia, Diplomado de Liderazgo Social.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a Provincial, Perito Asistente Social, Director/a de Desarrollo Comunitario. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.