

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
Servicio	Servicio de Salud Arica
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4265
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CRISTIAN HERNAN QUISPE ARREDONDO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1996	Ingeniero Comercial en Administración de Empresas, 1996	Universidad de Santiago
2002	Diplomado Formulación y Evaluación Privada de Proyectos (120 horas)	Universidad Diego Portales
2008	Diplomado Formulación y Evaluación Social de Proyectos (150 horas)	Universidad de Chile
2014	Diplomado Administración y Gestión Hospitalaria (150 horas)	Escuela de Salud Pública de Andalucía
2015	Diplomado Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (120 horas)	Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 - Actualidad	Subdirector Administrativo	Hospital Regional de Antofagasta
2014 - 2015	Subdirector Administrativo	Hospital del Salvador Región Metropolitana

Período	Cargo	Institución
2013 - 2014	Subdirector de Planificación, Desarrollo y Proyectos	Hospital Regional de Iquique
2011 - 2012	Consultor	Independiente
2010	Jefe de Finanzas	Ministerio de Salud
2009 - 2010	Consultor	Independiente
2005 - 2009	Director Secretaría Comunal de Planificación	Municipalidad de Curacaví
2003 - 2005	Director Administración y Finanzas	Corporación Municipal de Renca
2002 - 2003	Jefe de Departamento de Presupuestos y Licitaciones	Municipalidad de Maipú
2000 - 2001	Director Secretaría Comunal de Planificación	Municipalidad de Conchalí
2000	Profesional Secretaría Comunal de Planificación	Municipalidad de Ñuñoa
1997 - 1999	Ejecutivo de Cuentas de Empresas	Banco de Chile, San Felipe
1995 - 1997	Ejecutivo de Cuentas de Empresas	Banco Santander, Estación Central

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato cuenta con una gran capacidad de gestión, evaluando, monitoreando y controlando los procesos establecidos, aportando a la mejora continua de la organización. Genera y coordina estrategias que aseguran resultados eficientes, eficaces y de calidad para el cumplimiento de la misión institucional. Esta capacidad de gestión, junto con sus habilidades de negociación, le permiten lograr resultados efectivos también a nivel de resolución de conflictos y crisis. Posee un liderazgo orientado tanto a las relaciones como a la tarea, motivando a los colaboradores al logro de objetivos, manteniendo un buen clima laboral. Incorpora tecnología en su gestión y se esfuerza por mantener buenas prácticas. Finalmente, es importante destacar que el candidato ha desarrollado una red importante con actores claves que facilitarían su gestión al interior de la institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
Servicio	Servicio de Salud Arica
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4265
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial en Administración de Empresas, Diplomado Formulación y Evaluación Privada de Proyectos, Diplomado Formulación y Evaluación Social de Proyectos, Diplomado Administración y Gestión Hospitalaria, Diplomado Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público.

Ha ocupado los cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Planificación, Desarrollo y Proyectos, Consultor/a Independiente, Jefe/a de Finanzas, Director/a Secretaría Comunal de Planificación, Director/a Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico/a de Nivel Superior en Administración de Empresas, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Diplomado en Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente Zonal Norte, Gerente Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Medicina y Cirugía, Máster en Gerencia de Áreas Sanitarias, Máster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General Operadora Hospital Concesionario, Gerente General Hospital, Director/a Médico/a, Gerente General Fundación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Director/a Desarrollo Comunitario, Director/a Servicio de Atención Primaria, Asesor/a Área de Salud, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, SECPLAN, Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor/a, Diplomado en Gestión Gerencial, Máster en Gerencia Pública, MBA, Diplomado en Programa de Gobierno Corporativo y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente, Gerente de Administración y Finanzas, Subgerente de Administración y Finanzas, Gerente General, Jefe/a Departamento de Estudios y Procedimientos, Ingeniero/a de Programación Financiera, Jefe/a Departamento Organización y Métodos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matró/a, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal, Director/a Servicio de Salud, Jefe/a Servicio de Salud, Director/a de Servicios de Educación y Salud, Director/a CESFAM, Jefe/a de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.