

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3575
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Anibal Alejandro Cofré Morales

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1997	Profesor de Educación Media en Castellano (1998)	Universidad de Tarapacá
1999 - 2000	Técnico Superior en Programación de Computadores (2000)	Centro de Formación Técnica Pukará

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Octubre 2015 a la fecha	Director Región Arica (S)	SENCE
Octubre 2014 – Octubre 2015	Director	Departamento de Educación Municipalidad de Putre
Marzo 2014 – Sept 2014	Jefe Técnico	Colegio John Wall
2013	Asesor Educativo	Colegio Chile Norte
2011 – 2013	Docente	Colegio Alemán
2011	Coordinador de Proyecto	CFT Universidad de Tarapacá
2011	Asesor Educacional	Colegio Alcazar
2009 - 2010	Jefe Técnico Comunal	Municipalidad de Camarones
2007 - 2010	Docente, Encargado UTP, Orientador y director	Liceo Valle de Codepa
2005 - 2006	Encargado de Computación	Colegio Miramar
2002 - 2004	Docente	Liceo Padre Napolitano
2000 - 2001	Docente	Liceo Valle de Codepa
1998 - 1999	Docente reemplazo	Colegio de Arica

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Muestra un compromiso con las funciones que le son asignadas, presentando lealtad tanto hacia los objetivos y metas como frente a las labores desarrolladas. Paralelamente, intenta generar un ambiente de trabajo grato para el personal, facilitando el desarrollo de sus actividades en un entorno amigable y que permita el crecimiento técnico de los demás

Muestra capacidad para generar un liderazgo del equipo, entregando directrices claras al grupo y facilitando el desarrollo de las actividades. Paralelamente, es capaz de enfrentar adecuadamente la contingencia, especialmente si se le entregan instrucciones claras para su desarrollo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7 nombrado
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3575
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado/a en Evaluación de Proyectos, Diplomado/a en Dirección de Empresa, Diplomado/a en Gestión Pública y Diplomado/a en Competencias Genéricas para Altos Directivos.

Ha ocupado los cargos de Director/a Regional de Arica y Parinacota, Director/a Regional de Tarapacá, Logistics Manager, Líder de Planificación y Servicio al Cliente, Line Manager y Supervisor de Planificación en diversas instituciones.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Rector/a, Analista de Proyectos, Coordinador/a Ejecutivos de Proyectos y Evaluador/a de Proyectos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Electrónico y Magister en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a General, Seremi, Vicerrector/a de Sede, Director/a de Sede, Director/a de Asuntos Estudiantiles y Gerente/a Técnico, en diversas instituciones.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Comercial, Magister en Pedagogía Universitaria y Licenciatura en Gestión de la Calidad Total.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Desarrollo de Personas, Jefe/a de Proyecto, Asesor de Desarrollo Organizacional, Jefe/a de Reclutamiento y Selección, Administrador/a de Contratos y Director/a de Escuela.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Civil Industrial, Diplomado/a en Gestión Territorial, Diplomado/a en Gestión de la Innovación, Ciencia y Tecnología, Diplomado/a en Gestión del Medio Ambiente, Diplomado/a para Operadores de Centro de Desarrollo Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente/a General, Profesional Experto/a en Programa FIC, Asesor/a de Director/a y Administrador/a en diversas instituciones.