

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional de Ñuble |
| Servicio | Servicio de Registro Civil e Identificación |
| Ministerio | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| N° Concurso | 4366 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CARLOS SANTIAGO VILLANUEVA NUÑEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---|-------------------------|
| 1980 - 1985 | Contador Auditor (1990) | Universidad de Tarapacá |
| 1999 - 2000 | Máster en Dirección General de Empresas (2000) | IEDE |
| 2005 | Máster en dirección y organización de empresas y negocios internacionales (2005) | Universidad Lérica |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------------------------|---|--|
| Julio de 2018 - a la fecha | Asesor Previsional | Independiente |
| 2017 a 2018 | Académico | Universidad Autónoma de Chile - Sede Temuco |
| Septiembre 2013 - Diciembre 2016 | Gerente Clientes Región de Magallanes | Mutual de Seguridad CChC |
| Septiembre 2011 - Agosto 2013 | Director Regional - Región de Los Ríos | IPS |
| Agosto 2010 - Agosto 2011 | Director Regional - Región de Arica y Parinacota | IPS |
| Marzo 1996 - Junio 2009 | Subgerente Comercial | AFP Habitat |

| Período | Cargo | Institución |
|---------------------------|--------------------|-------------|
| Junio 1984 – Febrero 1996 | Agente de Sucursal | AFP Habitat |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta un trato amable y cordial lo cual le permite mantener contactos con personas de diferente nivel, generando relaciones de colaboración al trabajar en redes.

Asume las actividades como equipo con un liderazgo efectivo, consiguiendo involucrarles en el cumplimiento de las metas.

Cuenta con conocimiento en área de atención al público y de gestión de recursos.

Conoce el trabajo en terreno y hace parte a las personas de su equipo de los nuevos desafíos, orientándose a entregar un servicio de calidad a los usuarios.

Es capaz de integrar métodos innovadores de tipo tecnológicos para mejorar su gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.9 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional de Ñuble |
| Servicio | Servicio de Registro Civil e Identificación |
| Ministerio | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| N° Concurso | 4366 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Máster en Dirección General de Empresas, Máster en Dirección y Organización de Empresas y Negocios Internacionales.

Ha ocupado los cargos como Asesor/a Previsional, Académico/a, Gerente Clientes, Director/a Regional, Subgerente Comercial, Agente de Sucursal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a Servicio de Salud, Jefe/a de Unidad de Estudios y Proyectos, Jefe/a de Unidad de Estudios y Proyectos, Jefe/a de Unidad de Proyectos y Autorizaciones, Profesional Unidad de Estudios y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Innovación Tecnológica y Emprendimiento.

Ha ocupado cargos como Director/a Región del Biobío, Jefe/a Regional de Administración y Finanzas, Jefe/a Regional de Operaciones, Director/a Oficina Provincial, Coordinador/a Territorial, Consultor/a Fundación, Gerente de Proyecto, Jefe/a de Oficina de Fomento Productivo, Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a con mención Gestión Pública, Psicólogo/a, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente de Sucursal, Jefe/a Comercial, Agente, Agente Sucursal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Profesional de Fomento Productivo, Administrador/a Municipal, Ejecutivo/a de Proyectos Estratégicos, Jefe/a Departamento de Control de Gestión, Encargado/a Unidad Informática, Coordinador/a de Proyecto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Arbitraje, mención Derecho Internacional.

Ha ocupado cargos como Docente Titular en Derecho Internacional, Coordinador/a Regional, Director/a Regional, Docente Titular en Derecho Internacional, Docente Universitario, Abogado de Ejercicio Libre, Director/a de Relaciones Internacionales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Notario/a Suplente, Director/a Regional, Asesor/a Jurídico/a, Director/a Regional, Director/a Interino/a, Asesor/a Jurídico/a, Docente, Secretario/a Regional Ministerial, Abogado/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.