

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3740
Estado	Desierto por Autoridad

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, y cuenta con Diplomado en Abuso Sexual y un Magister en Gobierno Electrónico y Modernización del Estado.

Ha ocupado los cargos de Asistente Social, Coordinador/a Regional, Director/a Regional, Agente de Oficina y Gobernador/a Provincial, siempre en instituciones públicas.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de Programas Sociales, y ha realizado Diplomados en Género, Desarrollo, Etnicidad y Planificación, en Políticas Públicas para Equidad de Género, y en Gestión Pública, Pueblos Indígenas e Interculturalidad.

Se ha desempeñado siempre en organizaciones públicas y en los cargos de Jefe/a de Desarrollo Comunitario, Coordinador/a Regional y Encargado/a de diversos Programas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, y cuenta con Diplomados en Educación y Género, en Metodologías Cualitativas de Investigación Psicosocial, Creando e Innovando Habilidades para el Emprendimiento, y además, cursó Master of Public Policy & Education.

Ha ocupado los cargos de Coordinador/a Institucional de Género, Subdirector/a de Unidad de Estudios, Evaluador/a de Programas Sociales y Capacitador/a, Coordinador/a Nacional y Encargado/a Nacional de Programas, siempre en organizaciones públicas.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, cuenta con Diplomado en Gestión Pública y Desarrollo de los Territorios, y en Competencias Laborales para el Sector Municipal. Además, cuenta con Magister en Estudios Internacionales.

Cuenta con experiencia en el ámbito público y privado, desempeñándose mayoritariamente en cargos como Consultor/a y Asesor/a, pero también, ha ejercido cargos de Jefe/a de Gabinete, Encargado/a Regional de Buenas Prácticas, Jefe/a de Departamento y Jefe/a de Proyecto.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, y Magister en Derecho de la Empresa con Mención en Derecho Laboral.

Ha trabajado en organización pública como Secretaria Regional Ministerial, y como Abogado/a en ejercicio libre de la profesión.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado/a en Desarrollo y Ordenamiento Territorial, y además, Diplomado/a en Pueblos Indígenas, Gestión Pública e Interculturalidad.

Cuenta con experiencia en el ámbito privado ejerciendo los cargos de Consultor/a y Encargado/a de Personal y Finanzas. Y en organizaciones públicas, se ha desempeñado como Coordinador/a de Gestión Territorial, Consultor/a, Encargado/a de Programa, y Coordinador/a Regional de Programa.