

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4292
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CLADIO ALBERTO ARRIAGADA MOMBERG

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 - 2004	Ingeniero Comercial (2004)	Universidad Autónoma de Chile
2008	Postítulo en Dirección Estratégica de Salud (304 horas)	Universidad del Desarrollo
2008	Postítulo en Gestión de Operaciones de Salud (304 horas)	Universidad del Desarrollo
2008	Diplomado en Gestión Financiera (142 horas)	Institutos Les Halles
2006 - 2007	Diplomado en Gerencia Social y Gestión Pública (165 horas)	Universidad Autónoma de Chile
2002 - 2003	Postítulo en Gestión y Desarrollo Local (1200 horas)	IPLACEX

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2018 a la fecha	Director (subrogante)	Servicio de Salud Coquimbo
06.2017 a la fecha	Director Hospital (ADP)	Director Hospital San Pablo de Coquimbo, Servicio de Salud Coquimbo
04.2016 - 05.2017	Director Hospital (ADP)	Hospital Clínico Magallanes, Servicio de Salud de Magallanes

12.2013 – 04.2016	Director	Fundación Teletón Región de Aysén
09.2012 – 11.2013	Director	Hospital Regional de Coyhaique. Servicio de Salud Aysén
04.2011 – 09.2013	Subgerente de Operaciones y Desarrollo	Clínica Ciudad del Mar. Holding Banmédica. Viña del Mar
08.2010 – 04.2011	Gerente de Administración y Operaciones	Clínica Los Carrera. Holding Banmédica. Quilpué
Marzo 2009 – Agosto 2010	Gerente General	Centro Médico Cruz Médica. Puerto Montt
Septiembre 2008 – Febrero 2009	Gerente General	Centro Médico Israelita. Santiago
Agosto 2003 – Septiembre 2008	Jefe de Administración y Finanzas	Holding Clínica Alemana. Valdivia
Marzo 2000 – Julio 2003	Coordinador de proyectos Internacionales	Cruz Roja Chilena

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee una mirada global, lo que le facilita la definición de planes de trabajo con sentido estratégico, con miras al corto, mediano y largo plazo.

En cuanto a gestión, planifica, controla y monitorea avances con cuadro de mando integral. Enfoca su gestión en la administración eficiente de los recursos. Se evidencian logros concretos como la disminución de la deuda hospitalaria, aumento en la producción quirúrgica, mejoras en los indicadores de autogestión.

Demuestra habilidades comunicacionales y de persuasión que facilitan la generación de confianza y credibilidad; logra mantener alianzas y concretar nuevas.

Frente a situaciones de crisis, utiliza sus habilidades interpersonales y de comunicación asertiva para abrir espacios para el diálogo; incluye argumentos normativos, lo que le ha permitido negociar y ganar acuerdos, especialmente con asociaciones gremiales movilizadas.

Da cuenta de un liderazgo participativo, Promueve el trabajo en equipo, reconociendo los talentos y debilidades de cada uno; entrega retroalimentación de avances y brinda oportunidades de mejora.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4292
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Postítulo en Dirección Estratégica de Salud, Postítulo en Gestión de Operaciones de Salud, Diplomado en Gestión Financiera, Diplomado en Gerencia Social y Gestión Pública, Postítulo en Gestión y Desarrollo Local.

Ha ocupado los cargos como Directro/a(s) Servicio de Salud, Director/a Hospital, Director/a fundación, Subgerente de Operaciones y Desarrollo, Gerente de Administración y Operaciones, Gerente General, Jefe/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a de Proyectos Internacionales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Magíster en Salud, Diplomado en Salud Pública y Salud Familiar, Diplomado en Coordinación de redes Asistenciales.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Provincial de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Nutricionista Hospital. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor/a, Magíster en Administración de Instituciones de Salud, Diplomado en Gestión Estratégica, Magíster en Alta Gerencia Pública, Diplomado en Gestión de Redes Asistenciales, Diplomado en Gestión de Instituciones de salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a de Hospital, Subgerente Operaciones, Jefe/a Departamento Desarrollo de Negocios, Jefe/a Subdepartamento de Gestión Financiero, Auditor/a Interno/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado en Medicina y Cirugía, Doctorado/a en Medicina, Master en Administración y Dirección de Empresas, Master en Gerencia de Áreas Sanitarias, Programa de Alta Dirección de Salud.

Ha ocupado cargos como Consultor/a- Asesor/a, Gerente General, Director/a Grupo Hospitalario, Subgerente Territorial, Director/a médico/a, Director/a Docente, Coordinador/a Médico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Executive MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Grandes Empresas, Gerente Medianas y Grandes Empresas, Jefe/a Empresas, Banquero/a Corporativo/a, Ejecutivo/a de Medianas y grandes Empresas, Jefe/a División Planificación y Coordinación de Programas y Proyectos de Inversión Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Socio/a Empresa Consultora, Director/a, Director/a Hospital, Jefe/a Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a de Área de Métodos y Mejora de Procesos, Analista de Calidad, Ingeniero/a Asesor/a de Gestión de Calidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas, Magíster en Administración de Negocios, Diplomado en Coaching de Ejecución.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal Metropolitano, Miembro del Directorio, Subgerente Regional, Coordinador/a de Sucursales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud, Diplomado en Gestión de Organizaciones e Instituciones de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado Metodologías participativas para la Gestión de la Salud, Postítulo Gestión Hospitalaria en Red.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Integrante del Directorio, Gerente Comercial, Director/a Hospital, Profesional Asesor/a del Director, Director Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Académico/a en temas de Innovación y Emprendimiento, Presidente Asociación de Clínicas, Gerente General, Gerente Comercial, Jefe/a Departamento Operaciones Comerciales, Subgerente Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.