

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/ a Hospital Regional de Antofagasta
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3830
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Ricardo Iván Salazar Cabrera
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Período</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
1987 - 1992	Ingeniería Comercial (1994)	Universidad de Concepción
2007 - 2009	Magíster en Gerencia y Gestión Pública (2010)	Universidad Central

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
Enero 2018 a la fecha	Prestador de servicio	Independiente
2011 - 2017	Director Hospital	Hospital Dr. Augusto Riffart, Servicio de Salud Chiloé
2001 - 2010	Subdirector Administrativo	Hospital San Carlos, Servicio de Salud Ñuble
Febrero 2001 - abril 2001	Subdirector (s) Administrativo	Servicio de Salud Ñuble
2000 - 2001	Jefe de Servicio de Orientación Médica y Estadística	Hospital San Carlos, Servicio de Salud Ñuble
1995 - 2000	Jefe Recursos Humanos y Proyectos	Hospital San Carlos, Servicio de Salud Ñuble
1994 - 1995	Director Centro de Atención Araucaria de Hualqui	Servicio Nacional de Menores

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Posee experiencia y conocimientos del modelo de gestión de salud. Su amplia trayectoria le permite conocer distintas áreas de atención que son importantes para la dirección hospitalaria. Sus desafíos han sido en crecimiento, donde ha procurado apoyarse en otros, estudiar y prepararse desde distintos ámbitos para cumplir su compromiso en el rol.

Muestra una alta valoración por el trabajo con los equipos internos. Es un líder que promueve la participación, el respeto y el desarrollo de las personas. Les brinda confianza y autonomía, promoviendo la existencia de un clima laboral óptimo.

Buen articulador de redes externas, siendo reflexivo y buscador de acuerdos que permitan respaldar su gestión y los objetivos estratégicos del servicio. Es hábil para relacionarse con la comunidad, las autoridades y ciudadanía en general.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/ a Hospital Regional de Antofagasta
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3830
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Dirección de Empresas

Ha ocupado cargos como Gerente/a General en clínicas Privadas. Gerente/a de Administración y Finanzas Corporativo en una empresa.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospitales de Alta y Baja complejidad, Director/a de un recinto deportivo, entre otros.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud y Diplomado en Gestión Directiva para Administradores de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospitales de Alta complejidad, Director/a Departamento de Salud de una municipalidad, ha sido Subdirector/a Administrativo/a y Jefe de Finanzas de un Hospital de alta complejidad, entre otros.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Ejercito, Oficial de Estado Mayor, Magister en Gestión de RR.HH. y Magister en Administración y Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a de RR.HH. en un Hospital de Alta Complejidad, Jefe/a de Instalaciones de Salud y Jefe/a de Instalaciones de Salud en institución perteneciente a las fuerzas armadas, entre otros.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA en Dirección de Empresas, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas y Diplomado en Formación de Ejecutivos de la Red Asistencial.

Ha ocupado cargos como Director/a subrogante, Subdirector/a Recursos Físicos y Financieros, Subdirector/a de Recursos Humanos de un Servicio de Salud, Director/a y Subdirector/a de Administración y Finanzas de Hospitales de Alta complejidad, Gerente/a General y Subgerente de Administración y Finanzas de un Clínica Privada y Gerente/a General de empresas privadas, entre otros.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico con Especialidad en Neurología.

Ha ocupado cargos como Director/a de un Hospital y Subdirector/a Médico de Alta Complejidad, entre otros.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas, Diplomado Para Ejecutivos de Alta Dirección Pública

Ha ocupado cargos como Director/a de un Hospital de Alta complejidad, Director/a de Administración y Finanzas de un Fundación Educacional, Gerente/a General, Gerente/a de Administración y Finanzas y cargos de Jefatura en una clínica, entre otros.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas de un Ministerio, Subdirector/a Administrativo/a de Hospitales de Alta complejidad, Director/a SECPLA y Director/a Administración y Finanzas de varias Municipalidades, entre otros.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, MBA en Dirección de Empresas, Diploma en Gestión de la Innovación Pública y Diplomado Instrumental de Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativa, Jefe/a del Depto. Finanzas de un Servicio de Salud, Director/a Zonal de un servicio público, Director/a de Personal y Administración de un Campus Universitario, Subgerente/a de Administración y Finanzas de un Isapre, entre otros.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor y MBA especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo Jefe/a Departamento de Recursos Físicos y Desarrollo de Apoyo a la Gestión, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento de Finanzas y Jefe/a Departamento de Control y Apoyo a la Gestión de un Servicio de Salud. Presenta cargos de Gerente/a de Gestión y Desarrollo en un Clínica privada y Gerente/a de Explotación Servicios Concesionados en un Hospital de Alta Complejidad, entre otros.