

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Aysén
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3834
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

SIERRA SALAS, DINA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001 - 2006	Abogada	Universidad Austral de Chile
2011	Diplomado en Derecho Laboral y Seguridad Social	Universidad UNIACC
2008	Diplomado en Reforma al Derecho del Trabajo	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2009 a la fecha	Coordinadora Jurídica	Dirección del Trabajo, Región de Aysén
2010 - 2014	Directora Regional del Trabajo Subrogante	Dirección del Trabajo, Región de Aysén
2009 Feb. - Sep.	Abogada	Inspección Provincial del Trabajo, Coyhaique
2008 - 2009 Jul. - Feb.	Fiscal Regional de Subvenciones	Seremi de Educación, Región de Aysén

2006 - 2008	Abogado Asesor	Fondo de Solidaridad e Inversión Social. Nivel Central.
2004 - 2006	Abogado Regional (media jornada)	Fondo de Solidaridad e Inversión Social. Sexta Región
2004 - 2006	Abogado Asesor (media jornada)	Corporación Nacional Forestal. Sexta Región
2003 - 2004	Oficial Cuarto	Primer Juzgado de Letras San Fernando.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee capacidad ejecutiva, lo que le permite administrar con eficacia los objetivos, posicionarse como una líder determinada y resolutiva, además de proponer iniciativas que permitan avanzar hacia nuevas modalidades de gestión. De igual manera, su conocimiento del Instituto le permite entender la estrategia para generar planes de trabajo en conformidad a las problemáticas actuales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Aysén
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4174
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado los cargos de Jefe/a Corporativo Relaciones Laborales, Abogado/a Relaciones Laborales, Director/a Legal entre otros, en organizaciones del Sector Privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y posee un Diplomado Derecho Laboral, Reforma Procesal y Litigación, un Diplomado Compliance y Buenas Prácticas Corporativas Pontificia y un MBA.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Fiscal de una empresa privada, Abogado/a de Estudio de abogados, Abogado/a, Dirección Jurídica de una Municipalidad, entre otros.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, posee un Diploma en Derecho Colectivo Laboral

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial, Inspector/a Comunal, Fiscalizador/a, entre otros.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Coordinador/a de Gestión Departamento Tecnologías, Jefe/a Departamento de Tecnologías, Sub-Jefe/a Departamento Tecnologías de un servicio público, entre otros.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, posee un Diplomado en Riesgos Laborales, un Diplomado en Reforma del Derecho del Trabajo, un Diplomado en Liderazgo en la Gestión Pública y un Diplomado Ejecutivo de Gestión y Planificación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial, Jefe/a Unidad de Fiscalización de un servicio público, entre otros.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, posee un Magíster en Psicología Clínica y un Master Business Administration.

Ha ocupado cargos como Gerente/a y Subgerente/a de Recursos Humanos en diferentes empresas públicas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, con Magíster en Derecho Laboral con Mención en Responsabilidad Social Empresarial.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Corporativo/a, Gerente/a de Recursos Humanos, Abogado/a Jefe/a, en organizaciones del sector privado.