

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital de Peñaflor
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3554
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

María Lorena León Hernández
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1991-1997	Médico Cirujano (1998)	Universidad de Concepción
2012	Diplomado en Geriatría-Gerontología	Universidad Santo Tomás
2013-2014	Magíster en Administración en Salud (2015)	Pontificia Universidad Católica de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2013 a la fecha	Directora (S)	Hospital de Peñaflor. Servicio de Salud Metropolitano Occidente
2012-2013	Subdirectora Médica	Hospital de Peñaflor. Servicio de Salud Metropolitano Occidente
2010-2011	Encargada de GES	Hospital de Peñaflor. Servicio de Salud Metropolitano Occidente
2009-2010	Directora	CESFAM de Peñaflor
2008-2009	Médico Jefe	Consultorio Adosado Hospital de Peñaflor
2006-2008	Médico general de Zona	Consultorio Adosado Hospital de Peñaflor
2005-2006	Médico Servicio de Urgencias	SAMU Lampa
1999-2004	Médico General de Zona	Departamento de Salud, Lampa

2001-2004	Médico Extensión Horaria	Consultorio Batuco. Lampa
1999-2001	Médico General de Zona	Consultorio de Batuco
1998-1999	Médico Integral	Consultorio Hernán Urzúa, Renca

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Cuenta con la experiencia que le ha dado el rol ejercido durante los últimos años, así como, el gran conocimiento que posee de la comuna y sus necesidades. Es capaz de establecer un clima de trabajo positivo, centrado en la tarea y con orientación a cumplir con los protocolos de trabajo internos. Es cálida y afable y con ello potencia la generación de equipos que tienen un clima positivo. Logra una mirada estratégica y reconoce los recursos que le entrega el ambiente, para planificar y ejecutar concretamente los objetivos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6,1
Candidato/a N° 2	6,0
Candidato/a N° 3	5,9
Candidato/a N° 4	5,8 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital de Peñaflor
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3554
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado/a en Gestión de Instituciones de Salud, Magister en Administración de Instituciones de salud y Doctor/a en Economía.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de Unidad de Gestión de Pabellones y Esterilización y Jefe/a Departamento de Finanzas de Hospital. Gerente de Planificación y Nuevos Negocios y Gerente de Planificación y Control en instituciones Privadas.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermero/a Matrán/a, Diplomado/a en Gestión de Calidad en Salud, Diplomado/a en Diseño de Estratégicas Competitivas Exitosas para Organizaciones de Salud y MBA con especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Jefe/a Centro de Responsabilidad de Proyectos, Jefe/a CR Abastecimientos, Enfermero/a Jefe/a Gestión de Cuidados Médicos y Enfermero/a Jefe Servicios Procedimientos Ambulatorios de Hospital.

**Entrevistado N°3**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado/a Gestión y Trabajo en Equipo, Diplomado/a Gestión de Sistemas de Salud y Diplomado/a Factores Humanos y Organizaciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Gerente, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente Zonal y de Operaciones de Hospital.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Medico/a Cirujano/a, Diplomado/a en Geriátría Gerontología y Magister en Administración en Salud.

Ha ocupado cargos de Director/a Subrogante de Hospital, Subdirector/a Medico/a de Hospital, Director/a de CESFAM y Médico/a General Zonal de Consultorio.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Eléctrico/a, Psicólogo/a y Master en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos de Gerente/a General de Clínica de Salud, Gerente de Administración y Servicio, Gerentes de Operaciones, Gerente de Negocio y Gerente Corporativo de Crédito y Cobranza de instituciones Públicas.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado/a en Administración Moderna en Salud, Diplomado/a en Alta Dirección Estratégica de Organizaciones de Salud, Diplomado/a en Gestión de Organizaciones de Salud en un Entorno Competitivo.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a de Inversiones de Hospital, Director/a de CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a de Hospital y de Servicio.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado/a en Gestión de Recursos Humanos y Diplomado/a en Formación de Equipos de la Red Asistencial.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas de Servicio, Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos de Hospital y Jefe de División de Gestión y Desarrollo de las Personas de Subsecretaría.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado/a Alta Dirección y Gestión para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud y Magíster en Economía y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a de Hospital, Jefe/a de Finanzas de Servicio de Salud, Secretario/a Regional Ministerial de Planificación y Jefe/a de Departamento Técnico y de Administración de Servicio Públicos.