

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4411
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

MARIO RENATO CALDERON CAMPOS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1977 - 1984 2001 - 2003	Contador Auditor Contador Público (2003)	Universidad de Chile Universidad Diego Portales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 a la fecha	Profesor Titular	Instituto Profesional Los Lagos, Quillota
2014 - 2015	Administrador	Café Gelatería y Banquetería Santa Laura Limitada Zofri - Iquique
2012 - 2014	Director Regional de Valparaíso	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Valparaíso
2010 - 2012	Director Regional	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, de Arica y Parinacota
1983 - 2010	Jefe Departamento Auditoría Interna	Empresas Ariztía
1981 - 1982	Jefe del Departamento de Auditoría Interna	Philips Morris International
1977 - 1980	Senior de Auditoría	Bacovic y Balic, Auditores y Consultores Miembros de Ernst

Período	Cargo	Institución
		& Young Senior

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee capacidad para integrar en los lineamientos estratégicos, las variables relevantes externas y las características del contexto en la elaboración de directrices con alcance en el mediano a largo plazo. Da cuenta de un buen conocimiento del territorio y de las redes con las cuales establecer alianzas para trabajar en acuerdo. Su gestión se orienta a cumplir las metas prioritarias en función de un análisis, de la planificación y del control de los estados de avances de las tareas que delega. Lidera en forma externa, valiéndose del conocimiento de las autoridades regionales y de su capacidad para trabajar en equipo. Resuelve los problemas cotidianos y operacionales con agilidad, a la vez que dialoga para establecer acuerdos frente a diferencias en el área interpersonal. Establece un trato deferente y cordial, buscando que se logren los resultados en un ambiente laboral armónico.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4411
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado los cargos como Profesor/a Titular Instituto Profesional, Administrador/a, Director/a Regional, Jefe/a Departamento de Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, MBA, Magíster en Ciencias Sociales Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional, Profesional de Apoyo, Coordinador/a Regional, Psicólogo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Administración de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Regional, Gerente General, Inspector/a General, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gestión de Innovación Empresarial, Diplomado en Competencias Genéricas, Diplomado en Gestión Territorial, Diplomado en Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional, Gerente de Operaciones, Jefe/a Comercial, Asesor/a División Administración y Finanzas, Director/a Regional, Jefe/a de Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a Unidad de Reconstrucción, Jefe/a Departamento Planificación y Ordenamiento Territorial, Consultor/a Independiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Electrónica, Diplomado en Liderazgo Emprendedor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Previsional y Financiero, Analista de Proyectos, Profesional Coordinador/a, Director/a Regional, Jefe/a de Planificación y Desarrollo Regional, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.