

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Bío Bío
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3481
Estado	Desierto ¹

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

¹ ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.

Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Bío Bío
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3481
Estado	Desierto ²

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Abogado y posee un Diplomado en Dirección de Empresas de Salud.

Se ha desempeñado como Gerente General en dos clínicas por largos años. Anteriormente se desempeñó como Gerente Regional en una AFP, mismo cargo en una isapre y en sus inicios como Jefe/a de Plataforma Comercial en una institución financiera.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil y no posee estudios posteriores.

Se ha desempeñado como Gerente General y Gerente de Operaciones en empresas portuarias, como Jefe/a de Departamento de Transporte Marítimo, Fluvial y Lacustre de un servicio público, como Jefe/ Control de Gestión División Ingeniería de Transportes y como Subgerente Área de Estudios de Base de Transporte de una institución académica. En sus inicios, se desempeñó como Ingeniero/a Asesor/a en un servicio público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee un Magíster en Gestión Empresarial (MBA) y un Diplomado en Gestión de Operaciones.

² ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.

Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones en un Holding de Transportes, Director/a Ejecutivo Regional en un Servicio Público, Subgerente/a General de una papelera, Director/a de Operaciones en una empresa de transporte aéreo, Gerente General en una empresa de servicios aeroportuarios, Subgerente de Planificación y Desarrollo en una empresa privada, Gerente de Planta en una empresa forestal, Jefe/a de Planificación y Desarrollo en un centro de investigación de una universidad pública y como Ingeniero de Planificación en una empresa de transportes.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Gestión y Políticas Ambientales y Magíster en Gerencia y políticas públicas. Adicionalmente posee Diplomados en Gestión Pública para el Desarrollo Territorial, Competencias Directivas y Economía Ambiental y Desarrollo Sostenible.

Ha ocupado cargos como Consultor Analista de Proyectos en una empresa privada, Jefe/a de Administración y Finanzas en el sector público y privado, Jefe/a Nacional de Operaciones, Director/a Regional, Jefe/a Unidad Regional, Consultor/a Externo y Encargado/a de Fomento Productivos en diversos servicios públicos.