

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4108
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

EMILIANO CLAUDIO GARCÍA CHOQUE

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1999 - 2002	Administrador de Empresa, mención en Computación (2003)	Universidad Arturo Prat
2006 - 2009	Ingeniería Comercial (2010)	Universidad Arturo Prat
2006 - 2009	Licenciatura en Ciencias de la Administración (2010)	Universidad Arturo Prat
2010 - 2012	Magíster en Administración de Empresas, mención en Recursos Humanos (2012)	Universidad Arturo Prat
2009 - 2010	Diplomado en Gestión de Negocios y Personas (600 horas)	Universidad Adolfo Ibáñez del Campo
2003 - 2004	Diplomado en Desarrollo Rural y Fomento Productivo (300 horas)	Universidad Arturo Prat
1999 - 2000	Diplomado en Alta Dirección y Gestión Pública (600 horas)	Universidad Arturo Prat

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 - A la fecha	Encargado de Planificación y Coordinación	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, Comuna de Iquique
2017 - 2018	Jefe Administrador	Sociedad Inmobiliaria Playa Brava Ltda, Comuna de Iquique
2012 - 2017	Jefe Analista Financiero y Control de Gestión	Zona Franca de Iquique S.A., Comuna de Iquique
2008 - 2012	Jefe de Departamento de Cobranzas	Zona Franca de Iquique S.A., Comuna de Iquique
2004 - 2007	Fiscalizador y Analista de Inventarios	Zona Franca de Iquique S.A., Comuna de Iquique
2002 - 2004	Relacionador Público y Encargado de Comunicación Social	Ilustre Municipalidad de Camiña
2000 - 2002	Asesor Indígena	Ilustre Municipalidad de Arica
1998 - 1999	Secretario Ejecutivo y Técnico	Consejo Nacional Aymara, Zona Norte
1996 - 1999	Consejero Regional	Gobierno Regional de Tarapacá
1992 - 1995	Concejal	Ilustre Municipalidad de Colchane

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se enfoca en cumplir con las tareas y objetivos que le son asignados. Es metódico en su quehacer laboral, se orienta a resguardar y mantener la calidad y eficiencia de su trabajo. Es responsable y busca de manera permanente potenciar su gestión administrativa, siendo estratégico en la realización de sus tareas. Además, acoge de manera propositiva las sugerencias y orientaciones de sus jefaturas, ya que se busca potenciar y fortalecer su desempeño. A la vez, se mostrará colaborador y participativo en las actividades grupales, apoyando a los demás para que se cumplan los objetivos institucionales. Finalmente, presenta experiencia y conocimientos ligados al cargo, demostrando interés por aportar a las políticas públicas establecidas en CONADI.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.1
Candidato/a N° 2	5.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4108
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de Empresa, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Desarrollo Rural y Fomento Productivo, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado los cargos como Encargado/a de Planificación y Coordinación, Jefe/a Administrador/a, Jefe/a Analista Financiero/a y Control de Gestión, Jefe/a de Departamento de Cobranzas, Fiscalizador/a y Analista de Inventarios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Estudios del Desarrollo, Diploma en Periodismo.

Ha ocupado cargos como Director/a de Programas para América Latina, Director/a de Programas, Fundador/a y Consultor/a, Consultor/a, Director/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Ciencias de la Ingeniería, Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Magíster en Liderazgo y Gestión Organizacional, Diplomado de Liderazgo y Gestión Organizacional.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Director/a empresa consultora, Director/a Oficina, Agricultor/a Independiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a, Ingeniero/a Comercial, Diploma Superior en Ciencias Sociales con mención en Desarrollo Regional, Post Grado Desarrollo Regional de Los Andes.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Tierras y Aguas, Director/a DIDECO, Jefe/a de Turismo, Subdirector/a Nacional Jurisdicción Norte, Jefe/a de Gabinete, Consultor/a Independiente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Profesional de Evaluación, Jefe/a Departamento de Evaluación del Medio Ambiente, Asesor/a, Especialista Senior, Consultor/a Ambiental, Director/a regional, Coordinador/a de Proyectos, Encargado/a de Vivienda y Pavimentación Participativa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.