

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Araucanía
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud - INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3959
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

STEFANO FERRARI SMITH

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2008 - 2012	Ingeniero Comercial (2013)	Universidad Mayor
2018	Diplomado en Participación Ciudadana y Gobernanza (260 hrs.)	Universidad Autónoma de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Encargado Asuntos Internacionales	Gobierno Regional de la Araucanía
2016 - 2018	Coordinador Programa Desarrollo Local	Ilustre Municipalidad de Temuco
2013 - 2016	Coordinador de Relaciones Internacionales	Universidad Mayor, Temuco

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Ha trabajado con jóvenes, conoce el sector público municipal y busca desarrollarse en la administración del Estado. Se advierte orientado al logro, persistente y flexible. Tiene fortalezas en el ámbito de la gestión de redes, con capacidad de generar alianzas, acuerdos. Conoce a los actores relevantes a nivel regional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Araucanía
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud – INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3959
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y cuenta con un Diplomado en Gestión Cultural.

Ha ocupado los cargos de Director/a Regional, Coordinador/a Académico/a Administrativo de Post-Grados, Coordinador/a Actividades, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y cuenta con un Magíster Gerencia Social.

Ha ocupado cargos como Psicólogo/a Programa PARE, Psicólogo/a Seguridad Ciudadana, Coordinador/a Programa 4 a 7, entre otros, en instituciones del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de Tratamiento, Coordinador/a, Psicólogo/a Oficina Atención de Víctimas de Delitos Violentos, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Auditor/a Interna, Jefe/a de la Unidad de Control y Gestión, entre otros, en instituciones del ámbito público.