

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Cañete
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4181
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ANA PAOLA HORMAZABAL NAVARRETE

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2004 - 2008	Abogada (2011)	Universidad Católica de Temuco
2017 - 2018	Cursando Magíster en Políticas y Gobierno	Universidad de Concepción
2013 - 2014	Diplomado en Liderazgo Intercultural (120 horas)	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2012 a la fecha	Encargada Unidad Jurídica	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI Región Bío Bío
Marzo de 2018 a la fecha	Representante Regional	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI Región Bío Bío
2017 - 2018	Abogado Conciliador	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI Región Bío Bío
2011 -2013	Encargada del Programa de Defensa Jurídica	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI Región Bío Bío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata logra enfocar su quehacer con adecuada comprensión de la estrategia institucional, mostrando habilidades de gestión, capacidad de estructurar procesos y movilizar a las personas hacia el logro de objetivos. Posee experiencia en el ámbito de implementación de programas sociales orientadas a la población indígena, observándose muy comprometida y dedicada. Hace suyos los objetivos institucionales, dando buen seguimiento al quehacer de sus colaboradores. Enfrenta los eventos críticos con racionalidad y criterio, validándose hacia sus contrapartes por su transparencia y consistencia en su comportamiento. Destaca su empatía, madurez y vocación de servicio público. Logra generar nuevas redes y fomentar las alianzas de colaboración con actores o entidades que resultan relevantes para su gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Cañete
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4181
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster © en Políticas y Gobierno, Diplomado en Liderazgo Intercultural.

Ha ocupado los cargos como Encargado/a Unidad Jurídica, Representante Regional, Abogado/a Conciliador/a, Encargado/a del Programa de Defensa Jurídica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo Regional, Ejecutivo/a Comercial, Encargado/a Unidad Desarrollo Económico Local, Coordinador/a Provincial Proceso Constituyente, Profesional de Apoyo, Ejecutivo/a Integral, Jefe/a de Área. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Comercio Exterior, Diplomado en Liderazgo Intercultural, Diplomado en Gestión de la Innovación Pública para la Región del Biobío.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Área, Profesional División de Planificación y Desarrollo Regional, Jefe/a Regional, Encargado/a de Activo Fijo, Profesional Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado Gestión y Desarrollo Local, Diplomado Gestión Municipal para el Desarrollo Humano Territorial.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a Departamento Gestión de Personas, Auditor/a Interno/a, Director/a Regional, Profesional de Apoyo, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Ingeniero/a en Administración de Empresas, Postítulo en Gestión de Recursos Humanos, Diplomado en Psicología del Adolescente.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a Financiero/a, Administrador/a de Contratos, Supervisor/a Técnico/a Unidad de Protección de Derechos, Director/a Centro de Internación Provisoria, Coordinador/a Interno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Habilidades Emprendedoras.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Proyectos, Coordinador/a Regional, Docente, Ingeniero/a Especialista, Jefe/a Proyecto Tecnificación, Ingeniero/a Especialista en Desarrollo de Proyectos de Innovación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.