

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3588
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Rafael Carvajal Palacios
--------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1996-1999	Asistente Social, Licenciado en Trabajo Social (1999)	Universidad de Antofagasta
2012	Diplomado en Previsión Social (120 Horas)	Universidad Santo Tomás

**1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial**

Período	Cargo	Institución
2016 a la actualidad	Encargado de Relaciones Laborales	Servicio de Salud Antofagasta
2015-2016	Director Regional Servicio de Registro Civil e Identificación	Servicio de Registro Civil e Identificación Región de Antofagasta
2014-2015	Subdirector Gestión de Personas	Servicio de Salud Antofagasta
2013-2014	Jefe Sucursal Antofagasta	Administradora de Fondo de Cesantía (AFC)
2011-2012	Jefe Departamento de Beneficios	Guiñez Ingeniería Ltda.
2005-2010	Director Regional Instituto de Previsión Social	Instituto de Previsión Social Región Antofagasta

**1.4 Reseña Personal:**

El candidato presenta un perfil profesional, estructurado, con capacidad de gestión. Posee experiencia directiva en servicios públicos de impacto y magnitud importantes.

Es importante destacar el manejo de presupuestos y equipos en los niveles similares para el cargo. Se muestra con adecuado conocimiento de la realidad social y su entorno. Sobre sale su capacidad de trabajo en equipo y liderar transversalmente.

Con respecto a probidad demuestra rigurosidad en manejo de presupuestos, ejecución de proyectos y transacciones masivas de alta complejidad. Presenta una alta valoración del servicio público y la atención a sectores vulnerables.

**2 PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA**

Candidato/a N° 1	6.1 - NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3588
Estado	Nombrado

\*El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, con mención Administración de Empresas y Magíster en Administración de Empresas MBA.

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Jefe/a Área Personal Educación Municipal; Asesor/a de Proyectos de Inversión; Jefe/a Departamento de Presupuesto Regional y Gerente/a PROFO PROGESCAL.

#### **Entrevistado N°2 P3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Diplomado/a en Altos Estudios en Seguridad Social.

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Director/a Regional Arica y Parinacota de una institución pública; Gerente/a Comercial institución de salud digital; Subdirector/a Administrativo/a de un Hospital.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a Ingeniero/a Civil Electrónico/a y Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Jefe/a de Obras de una municipalidad; Secretario/a Comunal de Planificación municipal; Director/a Regional Arica y Parinacota de una institución pública con cobertura a nivel nacional.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a cuenta con una carrera de Sociólogo/a y Diplomado/a en Proyectos de Inversión Pública.

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Gerente/a Plan Especial de Desarrollo de una gobernación; Coordinador/a Programa Ingreso Ético Familiar de una SEREMI; Director/a Regional Región de Tarapacá de una institución de nivel nacional.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y Magister en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Gerente/a Sucursal Arica de una caja de compensación; Agente Sucursal Arica de una AFP; Gerente/a Zonal Norte caja de compensación con asiento en el norte del país.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Máster en Dirección y Administración de Empresas (MBA).

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Secretaria/o Regional Ministerial en la Arica y Parinacota; Director/a Regional Arica y Parinacota de una institución con cobertura a nivel nacional; Jefe/a de Agencia Arica de una Isapre.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Administrador/a Público y Diplomado/a en Formulación de Proyectos.

Dentro de los cargos desempeñados más relevantes se encuentran: Secretario/a Regional Ministerial Región Metropolitana; Secretario/a Comunal de Planificación municipal; Administrador/a de Facturación de una subsecretaría; Jefe/a de Administración Municipal.