

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Tarapacá
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	3393
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Roberto Urdanivia Carvajal

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1981 - 1985	Ingeniero Comercial (1987)	Universidad de Tarapacá, Arica
2008 - 2009	Magíster en Pedagogía Aplicada a la Educación Superior (2010)	Universidad Tecnológica de Chile INACAP
2009	Diplomado, Docencia en Educación Superior (180 horas)	Universidad Tecnológica de Chile INACAP
2010 - 2011	MBA, Máster en Dirección General de Empresas (2011)	IEDE Chile, Escuela de Negocios Española
2010 - 2011	Magíster en Gestión Educacional (2011)	Universidad Andrés Bello
2011	Diplomado, International Business Management (100 horas)	Georgetown University, Washington, USA
2010 - 2011	Máster en Gestión Educacional (2013)	IEDE Chile, Escuela de Negocios Española

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2010 a la fecha	Director Admisión Comunicaciones y Asuntos Estudiantiles	Universidad Tecnológica de Chile INACAP
2004 - 2010	Director Académico	Universidad Tecnológica de Chile INACAP
2002 - 2004	Docente	Universidad Tecnológica de Chile INACAP
2002 - 2004	Académico	Universidad Arturo Prat, Iquique
2000 - 2001	Jefe Regional Iquique - Arica	DHL Worldwide Express, Iquique

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Cuenta con una amplia visión del sector, logrando incorporar prácticas nuevas para mejorar la gestión.

Busca mejorar los procesos, generando proyectos de mejora y rediseñando los procedimientos cuando sea necesario.

Genera un clima de trabajo, incorporando la visión de sus subalternos, de manera de mantenerlos motivados y alineados.

Con adecuada capacidad para adaptarse a diversos contextos y aprovechar a su favor las oportunidades que se le presentan para mejorar prácticas y procesos existentes. Asimismo, es capaz de idear nuevas estrategias y procedimientos que considera necesarios para optimizar la gestión de los proyectos, buscando los recursos de innovación adecuados y factibles de implementar en beneficio de los resultados, pero sin poner en riesgos los costos asociados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6 (Nombrado)

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Tarapacá
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	3393
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional en servicios públicos, Jefe de Administración y Control de Gestión en una empresa del rubro automotriz, entre otros.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Inglés. Posee un Magíster en Educación mención Gestión de Calidad, un Postítulo en Educación mención Administración Educacional y otro en Supervisión Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete de una Secretaría Regional Ministerial, Jefe/a Provincial de Educación y Director/a Regional de un Servicio público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física. Posee un Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Desarrollo, Director/a Regional (S) de un servicio público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee MBA y un Diploma "Plan dinámico de perfeccionamiento institucional en los ámbitos de superación de la pobreza e inclusión social"

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional Departamento de Becas, Encargado/a Nacional Convenios IP en servicios públicos. Fue Director de Desarrollo Comunitario, Administrador Municipal entre otros cargos.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Jefe de Proyectos, Asesor/a de Programa de Mejoramiento Urbano de una Subsecretaría. Fue Auditor/a Asesor/a de una Corporación Municipal.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional, Jefe/a Centro de Salud I y XV regiones e Integrante Comisión Revisora de Proyectos FNDR en servicios públicos.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a. Posee un Diplomado en en gestión de Empresas y otro en Gestión Pública para el desarrollo de Territorios Sub Nacionales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Regional, Jefe/a Departamento de Control, Jefe/a División de análisis y Control de gestión y Jefe/a Departamento de coordinación de la inversión, División de Planificación Regional de un Gobierno Regional.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos directivos y de jefaturas principalmente en el sector privado. Fue Jefe/ de Distribución, Gerente de Logística, Distribución y Transportes, Subgerente de Operaciones y Gerente de Operaciones.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Auditor con mención en Información y Control de Gestión. Posee un MBA y diversos Diplomados en organizaciones de salud.

Ha ocupado cargos como Gerente Administración y Finanzas y Gerente General en el rubro hotelero, entre otros.