

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Regional Coyhaique
Servicio	Servicio de Salud Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3615
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Jaime López Quintana

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1984 - 1989	Asistente Social (1991)	Universidad de la Frontera
2000 - 2004	Ingeniero Comercial (2005)	Universidad Arturo Prat
1997 - 1998	Magíster en Comportamiento y Desarrollo Organizacional (1998)	Universidad Diego Portales
2010 - 2012	Magíster en Ingeniería Industrial y de Sistemas (Egresado)	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2012 a la fecha	Gerente Inmobiliario	Grupo Empresarial Yolito Balart
2014 - 2016	Coordinador Nacional de Calidad y Seguridad del Paciente	Subsecretaría de Redes Asistenciales
2012	Jefe de la Unidad de Apoyo Operativo - Intendencia de Prestadores	Superintendencia de Salud
2005 - 2012	Jefe del Departamento de Evaluación Técnica de la Intendencia de Prestadores	Superintendencia de Salud
2004 - 2005	Analista y Asesor de Gestión del Departamento de Control y Calidad de Prestaciones	Fondo Nacional de Salud (FONASA)

2000 - 2004	Jefe del Departamento de Auditoría y Desarrollo Institucional	Servicio de Salud Metropolitano del Ambiente (SESMA)
2001 - 2002	Jefe de Gabinete de la Dirección del Servicio de Salud del Ambiente	Servicio de Salud Metropolitano del Ambiente (SESMA)
1999 - 2000	Coordinador de los Compromisos de Gestión de la Atención Primaria Municipal	Ministerio de Salud
1995 - 1998	Asesor de Atención Primaria en el área de Gestión Local y Promoción de salud	Ministerio de Salud
1992 - 1996	Coordinador de Proyectos y Asesor en Gestión de la Dirección de Atención Primaria	Servicio de Salud Aysén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca en el candidato su conocimiento en relación con la salud pública, su nivel de formación y experiencia en este ámbito, que le permiten contar con información válida al respecto y además poder participar de alguna manera como colaborador en el establecimiento de políticas públicas en estas materias. Por otro lado, el candidato es organizado, auto-gestionado en su estilo de trabajo y con aptitudes para desempeñarse con autonomía, coordinando actividades que involucren a otros y donde él pueda ejercer un rol central en relación a generar prácticas que incentiven el compromiso y el trabajo en equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6,0 Nombrado
Candidato/a N° 2	6,0
Candidato/a N° 3	5,6
Candidato/a N° 4	5,3
Candidato/a N° 5	5,2
Candidato/a N° 6	5,1
Candidato/a N° 7	4,6
Candidato/a N° 8	4,4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Regional Coyhaique
Servicio	Servicio de Salud Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3615
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermera-Matrona, MBA con Especialidad en Instituciones de Salud y diplomados en relación al área salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Centro de Responsabilidad de Proyectos, Jefe/a Centro de Responsabilidad Abastecimiento, Jefe/a Gestión de Cuidados Médicos en un Hospital y Jefe/a Servicio de Procedimientos Ambulatorios en una Clínica privada.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Auditor/a, Ingeniero/a Comercial y diplomados relacionados con el ámbito social y salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Recursos Humanos y Jefe/a Departamento de Auditoría de un Hospital. Jefe/a Dpto. Administración y Finanzas de un SEREMI de Salud. Encargado/a Contable Servicio de Bienestar de un Servicio de Salud.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas, Diplomado en Administración de Operaciones y Post-título en Estrategia y Control de Gestión

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión de las Personas, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Coordinador/a Proyecto de un Hospital. Ha ejercido cargos de docencia en Universidades.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/A, Magíster Derecho de la Salud y Diplomados relacionados con el área de la salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión del Cuidado, Jefe/a de Turno, Unidad de Emergencia de un hospital, entre otros.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Dirección de Empresas y presenta diplomados en gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/A Departamento de Finanzas y Recursos Físicos de un Servicio de Salud. Director/a, Subdirector/a Administrativo/a de hospitales, entre otros.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Comercio Internacional, Técnico/a Universitario de Comercio Exterior, Diplomado en Gestión de Establecimientos de Salud, entre otros.

Ha ocupado cargos de Gerente/a Operaciones Comerciales, Coordinador/a de Compras y Distribución, Jefe/a Comercial Zona Centro Norte de un Servicio Público. Jefe/a de Finanzas y Abastecimiento de un hospital, entre otros.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Atención Primaria de Salud municipal, Director/a de Departamento de Salud municipal, Subdirector/a Administrativo/a de Departamento de Salud municipal y Secretario/a Comunal de Planificación, entre otros.