

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Desarrollo
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	3673
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RODRIGO ENRIQUE PEREIRA PUCHY

1.2 Reseña de Estudios Formales

Período	Título	Institución
1989 - 2000	Arquitecto (2000)	Universidad de Valparaíso
2011	Diploma de Postítulo en Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica en la Edificación Pública (200 horas)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial

Período	Cargo	Institución
Julio de 2017 a la fecha	Jefe División Política de Infraestructura	Ministerio del Deporte
2012 - 2017	Director Regional, Región de Valparaíso	Dirección de Arquitectura, Ministerio de Obras Públicas
2009 - 2011	Jefe de Unidad de Gestión de Proyectos	Dirección de Arquitectura Región de Valparaíso, Ministerio de Obras Públicas
2008 - 2009	Arquitecto ITO	Ilustre Municipalidad de Maipú
2000 - 2008	Ejercicio Libre de la Profesión de Arquitecto	Independiente

2. RESEÑA PERSONAL:

El candidato da cuenta de una mirada del escenario institucional en el cual incorpora señales de diferente índole y que le permiten evaluar con claridad el contexto en el que debe gestionar la estrategia institucional. Denota un claro foco en la tarea y en el logro de los objetivos, siendo hábil para estructurar el trabajo y desarrollar una planificación rigurosa que le posibilite orientar y controlar la gestión institucional, y de esta forma asegurar el avance y cumplimiento de los proyectos en ejecución. Identifica a los actores que resultan relevantes para sus objetivos, generando redes de colaboración que le permiten sumar respaldo, planteándose con argumentos técnicos bien fundamentados que lo validan en su rol. Actúa de forma oportuna ante las contingencias, manteniendo sus acciones dentro del marco normativo institucional a la vez que se muestra disponible para consensuar soluciones con los actores involucrados en las problemáticas que aborda. Se posiciona como autoridad para los equipos de trabajo, a los cuales proporciona directrices claras para la ejecución de las tareas, delegando pero con un acompañamiento que le permite estar cerca de los procesos y controlar en términos generales el avance de las tareas delegadas. Asimismo, mantiene una coordinación permanente con sus colaboradores, y se muestra activo en cuanto a propiciar ambientes que potencien el trabajo de equipo, convocándolos para que asuman roles protagónicos en los resultados organizacionales. Posee experiencia y conocimientos técnicos en los niveles esperados para el cargo en concurso.

3. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Desarrollo
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	3673
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, con 3 diplomados a su haber, estos son Programa de Diplomado de Gerencia Social y Políticas Públicas "Estado y Mercado, Equidad y Eficiencia"; un Diplomado en Gestión Inmobiliaria; y Diplomado en Tasación y Dinámicas Urbanas.

Ha ejercido cargos como Director/a Regional, Arquitecto y Analista de Calidad en Organizaciones del Sector Público. En el ámbito municipal ha ejercido el cargo de Arquitecto; mientras que en lo privado se ha desarrollado con ejercicio Libre de la Profesión de Arquitecto, Coordinador/a de Especializaciones y Arquitecto de Proyectos.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geógrafo/a, y cuenta con un Diplomado en Gerencia Pública para el desarrollo social, y un Diplomado Coaching Organizacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Análisis y Control, Jefe/a División Inversiones, Jefe/a de Proyecto, Director/a Regional, Asesor/a, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Seremi, y Jefe/a área social, todos ellos en el sector público. En tanto, se exhiben cargos de Director/a de Secretaria Comunal de Planificación, además de Profesional, ello en el área municipal; y

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto, y posee estudios posteriores de Magister de Administración en la Construcción y Diplomado Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica en la Edificación Pública.

Se ha desempeñado casi exclusivamente en el mundo público, con cargos tales como Secretario/a Ejecutivo/a de Innovación, Jefe/a de Departamento de Normas y Procedimientos,

Jefe/a de División de Planificación y Presupuesto, Director/a Regional de Arquitectura, Coordinador/a, Jefe/a Unidad de Diseño de proyectos, y finalmente Director/a de concurso.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Minas, y se ha especializado con Diplomado en Gestión de Empresas para Ingenieros, MBA Administración y Gestión de Empresas, y Diplomado en Gerenciamiento Proyecto.

Ha ocupado el cargo de Subdirector/a Nacional de Arquitectura en una Institución del Sector Público; en tanto, en el área privada se distinguen cargos como Gerente de Obras Eléctricas, Gerente de Desarrollo de Negocio y Mineros, Gerente de Gestión del Negocio Premezclado en Nuevos Mercados, Gerente Unidad de Negocios Concretos Premezclado, e Ingeniero/a Proyecto.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Su trayectoria profesional se ha orientado principalmente en el ámbito público, en cargos de Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento de Control de Proyectos, Jefe/a de Proyecto, Coordinador/a Regional, Profesional y Asesor/a Interno/a. Asimismo, en lo privado ejerció como Consultor/a en Gestión de Proyectos y Líder de Cartera Proyectos.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a tiene la profesión de Biólogo/a Marino/a e Ingeniero/a Civil Industrial, y cuenta con 2 postgrados a su haber, estos son los de Magíster en Gestión y Políticas Públicas y Magíster en Gestión Territorial con mención en zonas costeras y Estuáricas. Además, tiene un Diploma en Gerencia Pública.

Se ha desempeñado exclusivamente en el mundo público, con cargos tales como Consultor/a, Gerente de Programas, Jefe/a del Departamento de Pesca Artesanal, y Analista de Inversiones y Profesional.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, y Magister en Gerencia y Políticas Públicas, junto a estudios de especialización a través de un Diplomado en Economía Aplicada, mención Evaluación de proyectos.

Ha ocupado cargos como en Instituciones del Sector Privado como Jefe/a Departamento Fiscalización Contratos, Jefe/a Contrato, Ingeniero/a y Consultor/a Independiente. Por otro lado, en relación a lo público, se ha desempeñado como Jefe/a Departamento Contratos de Edificación Pública, Jefe/a Oficina de Planificación y Presupuestos, Jefe/a Departamento de Planes y Estudios, además de Ejecutivo/a Regional.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a estudió Arquitectura, junto con un Máster en Ciencias Aplicadas, y un Diplomado en Ciencias Sociales del Trabajo.

Su carrera profesional se ha desenvuelto esencialmente en el ámbito público, desempeñándose como Director/a Regional de Arquitectura, Arquitecto Revisor, Director/a de Servicio, Jefe/a Nacional del Programa de Protección del Patrimonio Familiar, Asesor/a Ministerial, y Arquitecto. De igual manera, ostenta cargos en lo privado como Consultor/a, Arquitecto Consultor/a y Profesional.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee Posgrados de Magister en Gestión Financiera y Magister en Gestión Empresarial (MBA).

Ha ocupado cargos de Jefe/a de División Desarrollo y Licitación de Proyectos, Jefe/a de División de Construcción y Coordinación de Concesiones, Gerente de Planificación y Negocios, y Jefe/a de Unidad de Evaluación, todos ellos en organismos públicos. En cuanto al mundo privado, se distinguen los cargos de Gerente de Ventas, Subgerente de Ventas, Asesor/a Directorio, Jefe/a de Asesoría, Jefe/a Unidad de Negocios, y Consultor/a.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, y cuenta con varios estudios posteriores de postgrado y especialización, estos son los de Master of Business Administration (MBA internacional), Master en Gestión Empresarial (MBA), Diplomado en Gestión de la Calidad, Post Título en Gerencia Pública, y Diplomado en Política Pública.

Ha efectuado su desarrollo profesional casi íntegramente en el ámbito público, en cargos tales como Jefe/a de Planificación y Evaluación, Jefe/a de Planificación Estratégica y Calidad, Jefe/a de Área Planificación y Control de Gestión, Jefe/a Unidad de Planificación y Control de Gestión, Analista Unidad de Control de Gestión, y Profesional de Apoyo.