

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Araucanía
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	4510
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ROBERTO GABRIEL CONCHA MATHIESEN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1992 – 1997	Licenciatura en Antropología (2001)	Universidad de Chile
2010 – 2012	Master en Gestión del Patrimonio Cultural (2012)	Universidad de Barcelona
2012 – 2017	Doctorado en Gestión de la Cultura y el Patrimonio (2017)	Universidad de Barcelona

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2019 a la fecha	Coordinador Plataforma de Innovación Social	Universidad Católica del Norte
11.2006 a la fecha	Consultor y Jefe de Proyectos en temas de Patrimonio Cultural	ONG Poloc
04.2016 – 03.2018	Coordinador Proyecto Multihélice de Innovación Social	Universidad Católica del Norte
02.2004 – 03.2007	Asesor Programa Servicio País Unidad Territorial Sur	Fundación para la Superación de la Pobreza Temuco

	(Región VIII, IX; X y XIV)	
2003 – 02.2004	Asesor Consejero Indígena	Programa Orígenes, Ministerio de Planificación
2001 - 2002	Profesional	Fundación para la Superación de la Pobreza Temuco

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Postulante presenta un perfil global positivo, destacando en liderazgo externo y en innovación y flexibilidad donde su experiencia en trabajar con modelo triple hélice le ha permitido conectar vínculos entre universidad, empresa y Estado que resultan beneficiosos para el desarrollo de proyectos vinculados con el enriquecimiento institucional y que, al mismo tiempo, permiten proyectar la Institución. Junto a lo anterior, su estilo de gestión destaca por su rigurosidad y seguimiento de resultados, en manejo de conflictos presenta habilidades para enfrentar y administra situaciones de presión riesgo y conflicto mediante el uso de estrategias de resolución de conflictos, escucha activa y negociación y, en liderazgo consigue un trabajo colaborativo y con alto compromiso.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.2
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Araucanía
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	4510
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Antropología, Master en Gestión del Patrimonio Cultural, Doctorado en Gestión de la Cultura y el Patrimonio.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Plataforma, Consultor/a y Jefe/a de Proyectos, Asesor/a Programa, Asesor/a Consejero/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a del Director/a, Asesor/a Departamento de Salud, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento, Coordinador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Educación Física, Magíster en Desarrollo Humano, Regional y Local.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Territorial, Profesional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Evaluador/a de Proyectos, Asesor/a, Director/a Regional, Arquitecto/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Técnico/a, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.