

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4693
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ELIZABETH ANDREA ABARCA TRIVIÑO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 - 2004	Contador Auditor (2004)	Universidad del Bío Bío
2004 - 2008	Ingeniero Comercial (2008)	Universidad del Bío Bío
2009	Diplomado en Bioestadísticas y Registros de Salud (320 horas)	Universidad San Sebastián
2013 - 2014	Magíster en Salud Pública (2016)	Universidad del Bío Bío
2019	Diplomado Lean Healthcare (120 horas)	Intedya

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Junio 2018 a la fecha	Directora (s) Atención Primaria e Integración de Procesos Red Asistencial	Servicio de Salud Ñuble
2009 - 2018	Jefa Centro Responsabilidad Orientación Médico y Estadística (Crome)	Hospital Clínico Herminda Martín, Servicio de Salud Ñuble
2006 - 2009	Jefa Sección Auge y Producción Valorada	Hospital Clínico Herminda Martín, Servicio de Salud Ñuble

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En la gestión da cuenta de adecuadas capacidades de priorización y estructuración de planes al igual que en el control de indicadores de gestión de salud. Asimismo, consigue desarrollar relaciones colaborativas trabajando en alianza con otros servicios del ámbito público o instituciones externas claves. Por otro lado, posee facilidades para desarrollar los factores estratégicos de la gestión y se visualiza flexible ante cambios e innovaciones que incorporen tecnología o nuevas prácticas que mejoren la atención en salud.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4693
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Bioestadísticas y Registros de Salud, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Atención Primaria, Jefe/a Centro Responsabilidad, Jefe/a Sección. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesional Unidad de Estudios, Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Gestión de Servicios, Diploma en Actividades Deportivas, Diploma en Salud Familiar, Diploma Administración de Servicios Médicos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Encargado/a, Director/a Programa, Director/a Departamento Salud, Asesor/a Clínico/a, Asesor/a territorial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado de Gestión con mención en Salud Familiar, Diplomado en Preparación y Gestión de Proyectos, Magíster en Dirección de Capital Humanos, Diplomado Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud, Kinesiólogo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado en Gestión con Mención en Salud Familiar, Ingeniería de Ejecución Industrial, Diplomado en Preparación y Gestión de Proyectos, Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud, Kinesiólogo/a, Jefe/a Estadística y Farmacia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Evaluación de Proyectos, Diplomado en Evaluación de Proyectos, Diploma en Gestión de la Calidad Total, Magíster en Gestión en Atención Primaria de Salud.

Ha ocupado cargos como Comandante de Macrozona de Salud, Jefe/a Departamento RRHH, Oficial de Operaciones, Oficial de Operaciones, Comandante de Grupo Blindado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diplomado Salud Familiar y Comunitaria, Diplomado Medicina Interna para Médicos Generales.

Ha ocupado cargos como Médico, SEREMI, Médico Atención. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado Gerencia Pública, Diplomado en Análisis y Gestión del Ambiente, Magíster en Gestión de Salud, Diploma Gestión de Procesos Contables.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Salud, Administrador/a Municipal, Director/a SECPLAN, Profesional SECPLAN. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.