

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Desarrollo e Innovación
Servicio	FOSIS
Ministerio	Desarrollo Social
N° Concurso	3649
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

José Julián Gómez Brizuela

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998-2004	Ingeniero Comercial	Universidad de La Serena
2006-2007	Master en Análisis y Evaluación de Políticas Públicas	Universidad de Oviedo
2010-2010	Diplomado en Preparación y Evaluación Social de Proyectos	Universidad Adolfo Ibáñez
2014-2014	Diplomado en Metodologías Participativas para la Intervención Social y Comunitaria	Universidad Academia Humanismo Cristiano
2014-2014	Diplomado en Gestión Pública y Desarrollo Territorial	FLACSO/OEA
2015-2016	Diplomado Innovación y Territorio	Universidad Politécnica de Valencia
2015-2016	Diplomado en Gestión de Calidad	Pontificia Universidad Católica de Chile
2016-2016	Diplomado en Protección Social para Sociedades Cohesionadas	Universidad de Chile
2016-2017	©Master en Desarrollo Urbano y Territorial	Universidad Politécnica de Catalunya
2016-2017	©Master en Gestión de la Ciencia y la Innovación	Universidad Politécnica de Valencia

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Marzo 2015 Enero 2017	Director de Desarrollo Comunitario-DIDECO	Municipalidad de La Serena
Julio 2013 Julio 2014	Asistente Técnico en Sistematización de Proyectos	Fundación San Carlos del Maipo
Noviembre 2008 Junio 2013	Ejecutivo de Fomento Productivo-Dirección Regional Metropolitana	SERCOTEC
Marzo 2006 Febrero 2008	Director Regional Servicio País	Fundación para la Superación de la Pobreza

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato destaca por establecer muy buenas relaciones con redes de externas e internas, llegando a ser una persona creíble y confiable para su entorno, estableciendo alianzas estrategias orientadas al largo plazo. Emplea un estilo de liderazgo exigente orientado a resultados, pero a la vez con interés por desarrollar las competencias de sus colaboradores, lo cual le permite mantener un equilibrio a través de acciones o actividades que le permitan mantener un clima laboral armónico. Denota adecuada capacidad para generar planificaciones estratégicas coherentes con el servicio, planteando objetivos a mediano y largo plazo. Junto a esto, cuenta con alta orientación al logro y habilidad para cumplir con las metas establecidas. Destaca su experiencia en proyectos de desarrollo social para la superación de la pobreza, así como gestión y control de diversos proyectos centrados en el desarrollo comunitario.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Desarrollo e Innovación
Servicio	FOSIS
Ministerio	Desarrollo Social
N° Concurso	3649
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y no cuenta con Posgrados o Diplomados.

Ha ocupado los cargos de Jefe/a de Control de Gestión, Subgerente/a de Planificación y Gestión, Director/a Ejecutivo/a, Senior Cost Engineer, Trend Lead, Cost Engineer, e Ingeniero/a de Mejora Continua, en organizaciones del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador Público, y cuenta con MBA en Gestión Empresarial, y además, ha cursado Diplomado en Gerencia Pública y Pos título en Políticas Públicas.

Ha ejercido los cargos de Jefe/a de Planificación y Evaluación, Jefe/a de Planificación Estratégica y Calidad, Jefe/a de Área de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de la Unidad de Planificación y Control de Gestión y Analista de Control de Gestión, todas en organizaciones públicas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo, cuenta con un Magister en Gestión para la Globalización y además, cursó Diplomado en Gestión de Equipos Emprendedores.

Ha ejercido los cargos de Director del Centro de Desarrollo de Negocios de Valparaíso, consultor de Desarrollo de Programas de Evaluación y Capacitación, Consultor-Facilitador y Evaluador Senior, Jefe/a Departamento de Capacitación de Personas, Socio Fundador, Director Nacional de Programa de Tutorías Sociolaborales, Director Regional de Valparaíso, y Jefe/a de Sección de Capacitación y Empleo, en organizaciones del ámbito público, internacionales y fundaciones.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y Máster en Dirección Comercial & Marketing.

Ha ejercido los cargos de Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión, Director/a de Planificación y Desarrollo Tecnológico, Director/a de Estudios, Jefe/a del Departamento de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales y Jefe/a del Programa fomento Productivo en Empresas PYME, concentrando su experiencia mayormente en organizaciones del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial y Master of Applied Economics.

Ha ejercido los cargos de Jefe/a de Departamento de Desarrollo y Regulación de Mercado, Jefe/a de Programa Más Capaz, Director/a Comunal de Planificación, Administrador/a Municipal, Director/a Comunal de Planificación, Jefe/a de Gabinete, Analista de Inversiones Públicas, Asesor/a Director Nacional, Coordinador/a Nacional Programa PNUD, Ingeniero/a de Estudios y Gerente/a de Desarrollo Regional, siempre en instituciones públicas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magister en Políticas Públicas y MBA. Además, ha cursado el diplomado in Public Policy.

Ha ejercido los cargos de Consultor/a, Gerente/a General y Gerente/a de Productos en organizaciones privadas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial e Ingeniero Comercial.

Ha ejercido los cargos de Director/a de Administración, Asesor/a de Negocios, Jefe/a de Planificación, Director/a de Recursos Humanos, Jefe/A de Licitaciones y Contratos, y Jefe/a de Proyectos, estas en el ámbito público y privado.