

METODOLOGÍA DE ANÁLISIS CURRICULAR

marzo, 2015

Juan Francisco Cantillana

Jefe Depto. Reclutamiento y Selección
Subdirección de Alta Dirección Pública
Servicio Civil



Contexto de la Metodología

- **Optimizar la metodología de análisis curricular**, utilizada por los profesionales de la Alta Dirección Pública, para realizar el primer filtro de candidatos
- **Proponer mejoras que faciliten el ordenamiento de los candidatos**, de acuerdo al ajuste existente entre la experiencia señalada en el currículum y lo solicitado en el perfil del cargo (conocimientos técnicos principalmente)
- “...Que no quede fuera de la **evaluación P2P3 candidatos que pudieran haber sido evaluables...**”

¿Qué se hizo?:

Las Metodologías como elementos diferenciadores

Se definieron 2 metodologías:



Gestión

- Orientada a los cargos directivos donde lo que predomina es la experiencia en gestión sin ningún conocimiento técnico específico asociado



Técnica

- Metodología para cargos directivos donde predomina la experiencia en materias técnicas específicas (con algunas distinciones para los cargos de Jefe DAEM)



En estas metodologías como elemento diferenciador se incorpora estudios de postgrados, relacionados con las áreas requeridas para el desempeño del cargo.

Redistribución de Notas:

Se utilizan notas más altas respecto de la metodología actual de manera que se puedan enriquecer la muestra de candidatos.

Lógica de las Tablas:

Se revisó la coherencia entre ambas metodologías respecto del impacto y envergadura / complejidad.

¿Qué se hizo?:

Las Metodologías como elementos diferenciadores

- Revisar redacción de los conocimientos técnicos del perfil, ya que es el insumo principal para construir la metodología de análisis curricular.
- Se propone construir la definición de los conocimientos técnicos de la siguiente manera:

“Es altamente deseable poseer experiencia en, en un nivel apropiado para las necesidades específicas de este cargo.

Adicionalmente, se valorará tener experiencia en

Deseable poseer manejo del idioma inglés a nivel intermedio.”

(cuando se requiera)



Ejemplos Cargos Gestión

1. DIRECTOR/A NACIONAL INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES

Se valorará que cuente con conocimiento y/o experiencia en administración y gestión de organizaciones de similar envergadura.

Se valorará poseer experiencia en instituciones de servicios.

Es altamente deseable poseer experiencia en administración y gestión de organizaciones de similar envergadura, en un nivel apropiado para las necesidades específicas de este cargo.

Adicionalmente, se valorará tener experiencia en instituciones de servicios.

2. DIRECTOR/A NACIONAL REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACIÓN

Deseable contar con formación y/o experiencia en gestión o administración en organizaciones de gran envergadura y alta complejidad. Se valorará contar con formación y/o conocimientos en materias de operaciones de alto volumen, en un nivel apropiado para las necesidades específicas de este cargo.

Es altamente deseable contar con experiencia en gestión en organizaciones de cobertura nacional, especialmente si son orientados a la prestación de servicios a la ciudadanía.

Adicionalmente se valorará tener experiencia en operaciones de alto volumen.



Ejemplos Cargos Técnicos

1. DIRECTOR/A SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO - SAG

Deseable poseer conocimientos y/o experiencia en gestión de materias silvoagropecuarias, específicamente aquellas relacionadas con la protección del patrimonio fito y zoonosanitario y la protección de los recursos naturales renovables; asimismo, se valorará experiencia en gestión y/o administración en organizaciones de complejidad homologables a las del cargo.

Dadas las relaciones con organismos internacionales que el cargo demanda, es deseable contar con dominio intermedio del idioma inglés.

Es altamente deseable poseer experiencia en gestión de materias silvoagropecuarias, específicamente aquellas relacionadas con la protección del patrimonio fito y zoonosanitario y la protección de los recursos naturales renovables, en un nivel apropiado para las necesidades específicas de este cargo.

Adicionalmente, se valorará tener experiencia en gestión y/o administración en organizaciones de complejidad homologables a las del cargo.

Deseable poseer manejo del idioma inglés a nivel intermedio.



Ejemplos Cargos Técnicos

2. SUBDIRECTOR/A FUNCIÓN FISCALIZACIÓN SERVICIO NACIONAL DE ADUANAS

Deseable contar con conocimientos y/o experiencia en áreas de fiscalización en organizaciones acordes a las características del cargo.

Se valorará contar con experiencia y/o conocimientos en diseño e implementación en procedimientos de fiscalización y/o modelos de identificación y gestión de riesgos. Además, se valorará conocimiento y/o experiencia en comercio internacional.

Es altamente deseable poseer experiencia en áreas de fiscalización en organizaciones acordes a las características del cargo, en un nivel apropiado para las necesidades específicas de este cargo.

Adicionalmente, se valorará tener experiencia en:

- Diseño e implementación en procedimientos de fiscalización
- Modelos de identificación y gestión de riesgos
- Experiencia en comercio internacional

Glosario

Ejes de la metodología

IMPACTO DEL CARGO

Es el eje sobre el cual se construye la metodología

Posición que ocupa el cargo en la organización y su impacto en la toma de decisiones

Se considera: Si ha dirigido una organización, institución o empresa, o bien una parte de ella (división, gerencia, departamento, equipo de trabajo o proyecto), si ha organizado, administrando y ejecutando los recursos y estructuras necesarias para el cumplimiento de objetivos.

ENVERGADURA DE LA ORGANIZACIÓN

Dimensiones de la organización en la que el candidato se ha desempeñado.

Se consideran: dotación, presupuesto, presencia nacional, regional o local.

COMPLEJIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

Particularidades de un servicio o institución en un determinado período de tiempo, que caracterizan la gestión y conducen el despliegue de habilidades y competencias específicas en el ejercicio del cargo.

Puede ser en un momento actual o pasado de la organización, considerando aspectos como: el impacto público, servicios entregados a la ciudadanía, contingencias enfrentadas por la organización, entre otros.

GLOSARIO

Para efectos de la metodología, y según el perfil del cargo, se divide en:

IMPACTO DEL CARGO

Impacto Mayor

Impacto Similar

Impacto Levemente Menor

Impacto Escaso

ENVERGADURA DE LA ORGANIZACIÓN

Mayor Envergadura

Similar Envergadura

Menor Envergadura

Inferior Envergadura

COMPLEJIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

Mayor Complejidad

Similar Complejidad

Menor Complejidad

Metodología de Gestión



IMPACTO	ENVERGADURA/ COMPLEJIDAD	NOTA
Mayor	Mayor	6,2
Similar	Similar/Mayor	6,0
Similar/Mayor	Menor	5,8
Levemente Menor	Mayor	5,6
Levemente Menor	Similar	5,4
Levemente Menor	Menor	5,2
Similar/Mayor	Similar/Mayor	5,0
Experiencia ejercida antes de 10 años a la fecha (posee trayectoria descendente).		5,0
Similar/Mayor	Diversa Envergadura / Complejidad	4,7
La experiencia en gestión es en organizaciones de rubro no afín.		
Escaso	Diversa Envergadura / Complejidad	4,0
Similar/Mayor	Inferior	
Antecedentes curriculares no relacionados.		3,0

Se asignará un 0,2 a todos los postulantes que posean estudios de postgrado (Magister o Doctorado) en materias relacionadas (Gerencia Pública, Políticas Públicas, Gestión Pública).



Metodología Técnica

IMPACTO	ENVERGADURA/ COMPLEJIDAD	EXPERIENCIA TÉCNICA ESENCIAL	NOTA
Mayor	Mayor/Similar	SÍ	6,5
Similar	Similar/Mayor	SÍ	6,2
Similar/Mayor	Menor	SÍ	5,9
Levemente Menor	Mayor	SÍ	5,6
Levemente Menor	Similar	SÍ	5,3
Levemente Menor	Menor	SÍ	5,0
Similar/Mayor*	Similar/Mayor*	SÍ	
*Trayectoria descendente ejercida antes de 10 años a la fecha.			
Escaso	Diversa	SÍ	4,7
Similar/Mayor	Inferior		
Similar/Mayor	Diversa	NO	4,0
Antecedentes curriculares no relacionados.			3,0

Se asignará 0,2 puntos adicionales a todos los postulantes que posean experiencia en materias técnicas adicionales solicitadas en el perfil **o** estudios de postgrado (Magister o Doctorado) en materias relacionadas.

Se asignará 0,3 puntos adicionales a todos los postulantes que posean experiencia en materias técnicas adicionales solicitadas en el perfil **y** estudios de postgrado (Magister o Doctorado) en materias relacionadas.



CARGOS DAEM

Depto. de Administración de Educación Municipal

Conocimientos Técnicos

Contar con conocimientos en el ámbito educacional escolar y experiencia en gestión de procesos, administración y finanzas. Deseable poseer al menos 2 años de experiencia en cargos de dirección y/o jefatura.

Deseable poseer experiencia y/o conocimientos en gestión educativa intercultural.



CARGOS DAEM

Depto. de Administración de Educación Municipal

Tipologías a considerar:

TIPOLOGIA MUNICIPAL POR POBLACIÓN

Grandes Comunas ó Capitales Regionales (Población superior a 100.000 habitantes)

Comunas intermedias (Población superior a 10.000 e inferior a 100.000 habitantes)

Comunas pequeñas (Población inferior a 10.000 habitantes)

TIPOLOGIA MUNICIPAL POR CANTIDAD DE MATRÍCULAS

Más de 10.000 matrículas

Más de 1.200 y menos de 5.000 matrículas

TIPOLOGIA MUNICIPAL POR CARACTERÍSTICAS GEOGRÁFICAS Y ÉTNICAS

Comunas pequeñas y rurales (menor urbanización, baja densidad poblacional y lejanía geográfica)

Comunas pequeñas, rurales, con presencia de grupos étnicos

ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES POR CANTIDAD DE MATRÍCULAS

Grandes más de 2.000 matrículas

Intermedios entre 800 y 2.000 matrículas

Pequeños Menor a 800 matrículas



Metodología Cargos DAEM

Depto. de Administración de Educación Municipal

IMPACTO	ENVERGADURA/ COMPLEJIDAD	EXPERIENCIA EDUCACIÓN	NOTA
Mayor	Mayor	SÍ	6,5
Similar	Similar	SÍ	6,2
Similar	Menor	SÍ	5,9
Levemente Menor	Mayor	SÍ	5,6
Levemente Menor	Similar	SÍ	5,3
Similar/Mayor*	Similar/Mayor*	SÍ	
*Trayectoria descendente ejercida antes de 10 años a la fecha.			
Levemente Menor	Menor	SÍ	5,0
Escaso	Diversa	SÍ	4,7
Similar/Mayor	Diversa	NO	4,0
Antecedentes curriculares no relacionados.			3,0

Se asignará 0,2 puntos adicionales a todos los postulantes que posean experiencia en materias técnicas adicionales solicitadas en el perfil **o** estudios de postgrado (Magister o Doctorado) en materias relacionadas.

Se asignará 0,3 puntos adicionales a todos los postulantes que posean experiencia en materias técnicas adicionales solicitadas en el perfil **y** estudios de postgrado (Magister o Doctorado) en materias relacionadas.



MUCHAS GRACIAS

www.serviciocivil.cl



@ADP_Chile

@empleospublicos

@directoreschile



Alta
Dirección
Pública