

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Araucanía
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	3947
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ALEJANDRO ARIAS HORN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1980 - 1987	Ingeniero Comercial (1989)	Universidad Austral
2013	Diplomado en Habilidades Directivas (2013)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 a la fecha	Dueño y Gerente	Empresa de Transportes De La Hacienda SpA
2013 - 2016	Subgerente Comercial	Chile Express S.A.
2011 - 2013	Gerente Zonal Sur	Chile Express S.A.
2007 - 2010	Gerente Sucursal Temuco	Chile Express S.A.
2005 - 2007	Jefe Comercial Zona Sur Austral	DHL Express Chile
2001 - 2004	Jefe Comercial IX Región	DHL Express Chile
2000 - 2001	Gerente IX Región	Seguros Interamericana
1997 - 1999	Gerente V Región	Dimacofi S.A.
1994 - 1996	Gerente IX Región	Dimacofi S.A.
1990 - 1994	Gerente y Representante Legal	Maderas Interamericanas Ltda.

Período	Cargo	Institución
1988 - 1990	Subgerente	Jorge Horn y Cia Ltda.
1986 - 1988	Jefe de Operaciones	Jorge Horn y Cia Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Da cuenta de capacidad para identificar la dinámica del contexto local en el que se inserta y desarrollar planes y estrategias alineadas con las directrices y definiciones del nivel central. Asimismo, denota una alta motivación al logro, que lo impulsa a focalizar su gestión en resultados que le permitan otorgar calidad, eficiencia y efectividad a los procesos de trabajo que lidera, siendo capaz de desarrollar una planificación acabada y un seguimiento riguroso a los indicadores de gestión críticos. En otro ámbito, genera credibilidad y confianza en sus interlocutores, producto de su solvencia técnica y la formalidad que imprime a las relaciones que establece con su entorno y en el cumplimiento de los compromisos que adquiere, logrando articular su gestión y desarrollar relaciones colaborativas con actores claves del entorno local. Por otra parte, se muestra mesurado en sus intervenciones y ajustado a las normas y procedimientos en el manejo de las problemáticas que afectan su gestión. Genera ambientes de trabajo armónicos, delega tareas en sus colaboradores y se preocupa de facilitar la gestión de estos entregando información, herramientas y directrices clara que permitan a estos cumplir con las tareas asignadas. Finalmente, posee experiencia gerencial de impacto similar y experiencia en las materias técnicas requeridas, especialmente en cuanto a implementación de proyectos logísticos de alta complejidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Araucanía
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	3947
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica de la Pontificia Universidad Católica de Chile, posee un Diplomado en Diseño, Elaboración y Desarrollo de Proyectos del Instituto de Investigación, Desarrollo y Capacitación – IRIDEC, un Post-título en Administración Educacional del Instituto Profesional del Valle Central, y un Magíster en Educación, Mención Política y Gestión Educacional de la Universidad La República.

Ha ocupado los cargos de Director/a de Educación en un Departamento de Educación Municipal, Jefe/a Departamento Técnico Pedagógico Comunal, Departamento de Educación Municipal y Coordinador/a Comunal de Evaluación Docente del Departamento de Educación Municipal, entre otros.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a de la Universidad de Chile. Posee un Diplomado en Estudios Políticos de la Universidad Católica Blas Cañas, un MBA en Administración y Negocios de Loyola College in Maryland, Diplomado en Gestión de Personas de la Universidad Alberto Hurtado, Diploma en Normas Internacionales de contabilidad del Sector Público, NCSP De la Universidad de Chile.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Contabilidad, Presupuesto y Tesorería Ministerio, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Ministerio. Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas y Jefe Departamento Gestión Financiera de instituciones públicas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Carabineros de Chile de la Escuela de Carabineros de Chile, Ingeniero en Investigación Policial de la Academia de Ciencias Policiales de Carabineros de Chile Magíster en Ciencias, Mención Sistemas Logísticos de Defensa Academia Politécnica del Ejército de Chile / Universidad de la Defensa del Reino Unido UK (Cranfield University), Diplomado en Gestión de Calidad de la Universidad Santo Tomás y un Diplomado en Gestión de Equipos de Alto Rendimiento de la Universidad Santo Tomás.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Operaciones, Subgerente/a de Logística, Director/a de Proyecto Implementación SAP, Jefe/a de Gabinete Técnico de la Dirección Nacional de Logística y Jefe/a Sección Beneficios de entidades públicas y privadas.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado de la Universidad de Los Lagos. Posee un Diplomado en Metodología Activa de la Enseñanza de las Ciencias de la Universidad de Of. Noteherm, Iowa USA, un Diplomado en Gestión Ambiental de la Universidad de Magallanes y un Magíster en Gestión Estratégica Pública y Desarrollo Local de la Universidad del Mar.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región de Magallanes de una institución pública y SEREMI, Región de Magallanes.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Politécnico Militar de la Academia Politécnica Militar. Posee un Diplomado en Control de Gestión Financiera de la Universidad de Chile, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud de la Universidad de Chile, Diplomado en Gestión de Empresas de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Diploma en Estrategia y Gestión de Calidad de la Academia Politécnica Militar y un Magister en Recursos Humanos de la Escuela de Negocios IEDE.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Independiente, Subdirector/a Administrativo de un Servicio de Salud, Jefe/a de Recursos Humanos / Asesor/a de Ingeniería y Gerente/a Comercial y Marketing de una institución pública.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial de la Universidad de Tarapacá y Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones de la Universidad de Tarapacá.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota de un servicio público, Jefe Administración y Control de Gestión empresa privada, Ingeniero Control de Inversiones empresa privada y Encargado de Gestión de una universidad.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo de la Universidad Católica de Temuco. Posee un Diplomado en Inteligencia Competitiva y Gestión de la Innovación de la Universidad de La Frontera y un Magister en Gestión de Negocios de la Universidad Autónoma del Sur.

Ha ocupado cargos como Director/a de Planificación Comunal, Administrador/a Municipal, Director/a de Planificación Comunal, Jefe de Operaciones IX Región de un servicio público.