

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud de Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3855
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

JORGE ANTONIO TAGLE ALEGRÍA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1992 - 1998	Médico Cirujano (1998)	Universidad de La Frontera
2004 - 2008	Especialización en Cirugía Pediátrica (2008)	Universidad de Chile
2010 - 2011	Magíster en Gestión en Salud (2011)	Universidad del Desarrollo
2016	Diplomado de Informática en Salud (no indica número de horas)	Universidad de Chile / Universidad de Heidelberg, Alemania
Octubre 2017 – marzo 2018	Diplomado en Gobernanza, Territorios e Interculturalidad (más de 100 horas)	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Marzo 2018 – a la fecha	Director (s)	Servicio de Salud del Reloncaví
Agosto 2015 – marzo 2018	Subdirector Gestión Clínica (Cargo ADP)	Hospital de Puerto Montt, Servicio de Salud del Reloncaví
Septiembre 2014 – julio 2015	Jefe Departamento Gestión Clínica	Hospital de Puerto Montt, Servicio de Salud del Reloncaví
Enero 2013 – julio 2015	Cirujano pediatra Unidad de Emergencia	Hospital de Puerto Montt, Servicio de Salud del Reloncaví

Período	Cargo	Institución
2010 - 2012	Subdirector Médico	Clínica Alemana de Puerto Varas
2005 - 2008	Becado cirugía pediátrica	Hospital Luis Calvo Mackenna, Servicio de Salud Metropolitano Oriente
2002 - 2004	Subdirector Médico	Hospital de Tocopilla, Servicio de Salud de Antofagasta
2000 - 2004	Médico Jefe Servicio de Pediatría	Hospital de Tocopilla, Servicio de Salud de Antofagasta
1999	Médico general	Consultorio Urbano, Villarrica

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Cuenta con una formación acorde al puesto y conoce a cabalidad la dinámica del Servicio de Salud en postulación.

Está orientado al logro y mejora continua, siendo capaz de aportar en eficiencia y efectividad operacional.

Lee con certeza los escenarios institucionales, desarrollando cursos de acción, con sentido estratégico, que permiten responder a las demandas del entorno, comprende el valor de cooperación y colaboración sectorial e intersectorial, identificando actores y oportunidades de alianzas. Del mismo modo, alinea al equipo, guiando el cumplimiento de metas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud de Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3855
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Especialización en Cirugía Pediátrica, Magíster en Gestión en Salud, Diplomado de Informática en Salud, Diplomado en Gobernanza, Territorios e Interculturalidad.

Ha ocupado los cargos como Director(s) Servicio de Salud, Subdirector/a Gestión Clínica, Jefe/a Departamento Gestión Clínica, Cirujano pediatra, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Beca de Especialidad en Pediatría, Diploma FEDRA para Directivos de la red de Servicios de Salud, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Cuidados Intensivos, Director/a Hospital, Jefe/a de Internado de la Escuela de Medicina, Ciclo de destinación en Servicio de Pediatría y Unidad de Cuidados Especiales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Negocios, Diplomado en Coaching de Ejecución.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal Metropolitano, Miembro del Directorio, Gerente Zonal Norte, Subgerente Regional Metropolitano Oriente, Coordinador/a de Sucursales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Diplomado en Avances en Cuidados Paliativos, Diplomado Formación Acción de Equipos Directivos de la Red Asistencial, Diplomado en Alta Dirección Pública y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad, Diplomado en Medicina Transfusional.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Sangre, Subdirector/a Gestión Asistencial, Coordinador/a Territorio, Docente Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado en Medicina y Cirugía, Doctor/a en Medicina, Master en Administración y Dirección de Empresas, Master en Gerencia de Áreas Sanitarias, Programa de Alta Dirección en Salud, Programa de Acreditación de Dirección Sociosanitaria, Especialización en Dirección de Hospitales.

Ha ocupado cargos como Consultor/a- Asesor/a, Gerente General Construcción de Hospital, Director/a Grupo Hospitalario, Subgerente Territorial, Director/a Médico/a, Director/a Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Socio/a Empresa Constructora, Director/a, Director/a Hospital, Jefe/a Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a de Área de Métodos y Mejora de Procesos, Analista de Calidad, Ingeniero/a Asesor/a de Gestión de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a Politécnico/a Militar con mención en Armamento y Motores, Magíster en Recursos Humanos y Habilidades Directivas, Diplomado en Estrategia y Gestión de Calidad, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Control de Gestión Financiera.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Humanos y Asesor/a de Ingeniería, Gerente Comercial y Marketing, Jefe/a de Material y Sistemas de Armas, Jefe/a de Material de Guerra del Ejército, Jefe/a Logístico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud, Diplomado en Gestión de Organizaciones e Instituciones de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado Metodologías participativas para la Gestión de la Salud, Postítulo Gestión hospitalaria en Red.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Integrante del Directorio, Gerente Comercial, Profesional Asesor/a del Director, Director/a Hospital, Jefe/a Unidad de Anestesia y Pabellones Quirúrgicos, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Académico/a en Temas de Innovación y Emprendimiento, Presidente Asociación de Clínicas, Gerente General, Gerente Comercial, Jefe/a Departamento Operaciones Comerciales, Subgerente Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.