

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio Electoral
Ministerio	Hacienda
N° Concurso	4176
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

JOSÉ ABELARDO HENRÍQUEZ MIRANDA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1991 - 1996	Administrador Público (1997)	Universidad de Chile
1998	Diplomado en Desarrollo Organizacional (342 horas)	Universidad de Chile
2008	Diplomado en Gestión de Personas para el Sector Público (149 horas)	Universidad Alberto Hurtado y Universidad de Notre Dame
2017	Diplomado en Seguridad (400 horas)	Instituto Libercap

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2008 a la fecha	Jefe de División de Desarrollo de Personas	Servicio Electoral
2010 - 2012	Docente de Gestión de RRHH	Universidad Tecnológica Metropolitana
1996 - 2008	Profesional Analista de RRHH	Servicio Electoral

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato posee más de diez años ejerciendo el cargo al interior de la institución, lo que le ha permitido conocer los distintos procesos en materias de gestión de personas, además del giro del negocio y los procesos internos, contando además con especialización en materias de gestión de personas y desarrollo organizacional. Se orienta al logro de objetivos, organizando las actividades, delegándolas y gestionando los recursos necesarios para cumplir las metas que se le encomiendan. Conserva la calma ante condiciones de mayor presión o estrés, considerando las inquietudes de los involucrados y buscando soluciones prácticas que le permitan revertir la situación, transmitiendo tranquilidad a su equipo. Es capaz de desarrollar una mirada de largo plazo de la institución, identificando la forma en que impactan las nuevas tendencias y cambios del entorno en la institución, considerándolos en sus planes. Mantiene relaciones positivas con los diferentes actores de la institución, generando vínculos de largo plazo. Denota flexibilidad para acoger nuevas miradas y sumarse a los procesos de cambio que se le soliciten.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 Nombrado
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio Electoral
Ministerio	Hacienda
N° Concurso	4176
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a División Gestión y Desarrollo de personas, Gerente/a de Recursos Humanos, Director/a de Compensación, Jefe/a Departamento Gestión Personas y Relaciones Laborales, Jefe/a Departamento Administración y Finanzas, Gerente, Asesor/a Económico, Gerente/a de Administración, Jefe/a de personal en instituciones tanto públicas como privadas.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos en organismos públicos y privados como Asesor/a, Director/a Regional, Subdirector/a de Recursos Humanos Transitorio y Provisional, Gerente/a Recursos Humanos, Gerente/a de Recursos Humanos, Jefe/a de personal, Subgerente/a de Recursos Humanos, entre otros.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a con Máster en Administración y Dirección de RRHH con Postgrados en Formación y Desarrollo de RRHH y en Desarrollo de RRHH.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Operaciones, Jefe/a de Gestión de Personas, Profesional Sectorialista, Jefe/a de Relaciones Laborales, Consultor/a en RRHH, Encargado/a de Relaciones Laborales. Se ha desempeñado en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrado/a Público/a con Magister en Gerencia y Políticas Públicas, diplomado en Planificación y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Centro de Salud, Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Asesor/a de RRHH, Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Subdepartamento de Recursos Humanos, Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, actualmente estudia Ingeniería en Administración de Empresas, posee Máster en Dirección de RRHH con diplomados en Recursos Humanos, en Gestión de la Calidad, Legislación Laboral, Control de Gestión, y Organizaciones Sindicales.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión de Personas, Subdirector/a de Desarrollo de Personas, Jefe/a de Recursos Humanos, Encargado/a de RRHH, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Filosofía con Magister en Gestión de Personas en Organizaciones y Diplomado en Gestión de Personas en Sector Público.

Ha ocupado cargos en organismos públicos como Subdirector/a de Personas, Asesor/a de Gestión, Jefe/a de Unidad de Control de Gestión y Procesos en Recursos Humanos, Profesional de Apoyo, Jefe/a Técnico, entre otros.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es administrado/a Público/a, Magister en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas con Diplomado en Jefaturas con Desempeño en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de RRHH, Encargado/a de Gestión y Administración de Personas, Analista de RRHH, Analista de Cobranzas, Analista de Planificación en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es administrado/a Público/a, con Diplomados en Desarrollo Organizacional, en Gestión de Personas para el Sector Público y en Seguridad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Desarrollo de Personas, Docente de Gestión de RRHH, Profesional Analista de RRHH en organismos públicos.