

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Departamento Jurídico
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4606
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ALFREDO ALEJANDRO ESTEINMEYER ESPINOSA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2002 – 2007	Abogado (2009)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2018 a la fecha	Encargado Unidad de Regulación	Subsecretaría de Transportes
03.2014 - 03.2018	Coordinador Legal	Subsecretaría de Transportes División de Normas y Operaciones
10.2011 - 03.2014	Asesor Jurídico	Subsecretaría de Transportes
12.2009 - 09.2011	Secretario Consejo Directivo y Asesor Jurídico	Conejo Para La Transparencia
12.2008 - 12.2009	Abogado Analista	Conejo Para La Transparencia

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Presenta una clara motivación, tanto por la institución como por el cargo, evidenciándose que ha investigado, más allá del perfil del cargo, respecto de los desafíos actuales de la organización, lo que opinan los usuarios a través de distintos medios, formándose una opinión de cuales serían sus propios desafíos, en caso de resultar seleccionado y, se evidencia que son concordantes con los de la institución. Al mismo tiempo, se evidencia una alta motivación por el quehacer jurídico de excelencia, encontrando en el SENCE una posibilidad de desplegar, en un cargo de jefatura, competencias que, desde una posición como la que hoy tiene considera que está un tanto limitado. En términos valóricos, se aprecia un calce entre el comportamiento apegado a principios éticos sólidos, con clara conciencia de impacto público de su quehacer como funcionario público y una vocación de servicio que lo ha llevado a tratar de masificar aspectos gravitantes como lo son la transparencia en los servicios a nivel país. En cuanto a competencias, presenta evidencias de la totalidad de los indicadores tanto en las competencias críticas como en las complementarias, exhibiendo un perfil destacado, en este sentido. Se evidencia buena capacidad de análisis estratégico, es planificado, ordenado y propositivo, sin quedarse detenido frente a los obstáculos, busca fórmulas de superarlos. Valora la contribución del equipo y se orienta a motivarlos desde un comienzo, haciéndolos partícipes de los proyectos; sabe manejarse frente a situaciones de presión, conflicto o adversas haciendo uso de habilidades de negociación y comunicación efectiva. Mantiene excelentes redes de contacto que favorecen la generación de redes virtuosas y está permanentemente inquieto por buscar nuevas y mejores formas de hacer las cosas, generando innovaciones que comparte con el resto de la organización.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Departamento Jurídico
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4606
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado los cargos como Encargado/a Unidad de Regulación, Coordinador/a Legal, Asesor/a Jurídico, Secretario/a Consejo Directivo, Abogado/a Analista. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Asociado/a, Socio/a- Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Legal, Jefe/a Unidad Asesoría Jurídica, Asesor/a Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Consejero/a Regional, Director/a y Asesor/a Jurídico/a, Secretario/a Regional Ministerial, Director/a Regional, Abogado/a y Asesor/a Jurídico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Legal, Jefe/a División de Expropiaciones, Asesor/a Unidad de Apoyo a la Defensa del Interés Fiscal, Asesor/a División Jurídica, Subjefe/a del Departamento Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho mención Derecho Regulatorio.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, Director/a Jurídico/a, Abogado/a, Abogado/a y Director/a Jurídico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Gestión de Proveedores y Registro Técnico, Director/a Regional, Abogado/a Asesor/a División Técnica, Abogado/a Departamento Jurídico, Contralor/a Interno/a Regional, Jefe/a Proyectos Regularización de la Propiedad, Abogado/a Servicio País, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.