

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Cargo | Director Regional Araucanía |
| Servicio | Servicio Agrícola y Ganadero - SAG |
| Ministerio | Ministerio de Agricultura |
| N° Concurso | 3267 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|--------------------------------|
| MARÍA TERESA FERNÁNDEZ CABRERA |
|--------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------|------------------------------|---------------------------------|
| 1988-1994 | Ingeniero Agrónomo (1996) | Universidad Austral de Chile |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|----------------------|---|
| 2015 a la fecha | Jefe de Calidad | MALTEXCO |
| 2013-2014 | Directora Regional | SAG, Región de la Araucanía |
| 2012-2013 | Jefe de Oficina | SAG, oficina Talcahuano |
| 2009-2011 | Gerente de Programa | PMC NUTRIGRANOS |
| 2006-2009 | Vicerrectora | Instituto de Agroindustria, Universidad de la Frontera |
| 2011-2006 | Ejecutiva de Fomento | CODESSER |
| 1997-2001 | Jefe Técnico | SOFO |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Presenta una desarrollada capacidad para impulsar propuestas a través de su estilo de interacción, ya sea con las redes del entorno o bien con los equipos que lidera. En este aspecto, se ocupa de establecer relaciones afables y de confianza, con el fin de comprometer a los demás en pos del logro de resultados, mostrándose a la vez exigente por favorecer un cumplimiento que se base en la calidad de sus procesos, desde el control de las métricas institucionales. Denota capacidad para manejar situaciones adversas en términos de contingencias, procurando velar por el ajuste a las normativas sin que por ello se afecten en mayor grado las relaciones con su entorno. Posee apertura para incorporar visiones alternativas, estando clara de la necesidad de complementar ideas para lograr un resultado a mayor escala en sus propuestas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8 NOMBRADA |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 |
| Candidato/a N° 4 | 5.3 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Cargo | Director Regional Araucanía |
| Servicio | Servicio Agrícola y Ganadero - SAG |
| Ministerio | Ministerio de Agricultura |
| N° Concurso | 3267 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado los cargos de Jefe/a de Planta, Director/a Regional Bío Bío, Administrador/a de Contrato, Jefe/a de Aserradero, Encargado/a de Área Bosques, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario y cuenta con un Magister en Ciencias mención medicina preventiva veterinaria.

Ha ocupado cargos como Director/a Escuela de Medicina Veterinaria, Jefe/a de Departamento de Acción Sanitaria, Jefe/a de Carrera Medicina Veterinaria, Coordinador/a Unidad Zoonosis, Depto. Medio Ambiente, entre otros, en organizaciones tanto del ámbito público como privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a y cuenta con un Diplomado en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de Unidad, Encargado/a de Unidad de Emergencia y Reconstrucción, Encargado/a Regional Desarrollo de Proyectos, Director/a Regional Programa Chile Barrio, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal y cuenta con un Doctorado en Geografía, Planificación Territorial y Gestión Ambiental y un Master en Ingeniería y Gestión Ambiental en Recursos Naturales Renovables.

Ha ocupado cargos como Responsable Unidad de Medio Ambiente, Consultor/a Sénior en Temas Ambientales y Silvoagropecuaria, Director/a Regional, Jefe/a Regional Programa de Gestión Ambiental, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a, cuenta con un Magister en Estudios Internacionales y diversos Diplomados.

Ha ocupado cargos como Coordinador Regional Fiscalización Pecuaria, Coordinador Regional Trazabilidad, Médico Veterinario Analista, Encargado regional de protección pecuaria, entre otros, en instituciones del sector público.