

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3664
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOSÉ MIGUEL PÍO CONRADO IBAR ROJAS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1999 – 2000	Magíster en Economía y Administración de Empresas (2001)	Universidad de Concepción
1973 – 1979	Ingeniero Comercial (1979)	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2008 a la fecha	Subdirector Administrativo (seleccionado o por ADP)	Hospital Las Higueras de Talcahuano Servicio de Salud Talcahuano
2007 – 2008	Profesional División de Planificación	Gobierno Regional del Bío-Bío
2006	Profesional de Políticas Públicas	Ministerio de Planificación
2002 – 2006	Secretaría Regional Ministerial de Planificación y Coordinación Bío-Bío	Ministerio de Planificación
2000 – 2002	Jefe Departamentos Técnico y de Finanzas	SERVIU Región del Bío-Bío
1999 – 2000	Gerente Unidad de Negocios	Corporación Municipal de Concepción
1998 – 1999	Jefe de Planificación y Control de Gestión	Comisión Nacional de Energía
1996 – 1997	Jefe de Administración y Finanzas	SERVIU Región de Aysén
1994 – 1996	Jefe de Planificación y Coordinación	I. Municipalidad de Concepción

Período	Cargo	Institución
1992 – 1994	Jefe Departamento Administración y Finanzas	Intendencia Región del Bío-Bío
1990 – 1992	Director Programa Zona Sur	Organización Internacional para las Migraciones
1989 – 1990	Analista Senior Contraloría	Banco BHIF
1984 – 1988	Jefe Área de Créditos	Banco Osorno
1981 – 1984	Jefe de Finanzas	Servicio de Salud Metropolitano Occidente y Sur
1981	Analista de Sistemas	ECOM
1980	Ingeniero Departamento de Estudios	Cementos Bío-Bío S.A.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se destaca la experiencia y conocimientos técnicos del candidato, quien se ha desempeñado durante los últimos nueve años en el mismo cargo al que postula en un hospital de similar complejidad y envergadura. Cabe señalar que es una persona que conoce la red de salud y posee habilidades para articular un trabajo colaborativo que incremente los resultados interinstitucionales, enfrentando convenientemente las contingencias y crisis, instancias en las que toma decisiones rápidas para resolver, siendo también capaz de realizar los cambios e innovaciones pertinentes. Percibe adecuadamente las variables del entorno y las integra convenientemente a la gestión y a la estrategia de la institución, manteniendo el énfasis en entregar un servicio de calidad a los usuarios, dado su fuerte compromiso con el servicio público.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6,2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3664
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es ingeniero/a Comercial y posee un Magister en Gerencia pública.

Ha ocupado los cargos de Director/a de Hospital, Jefe/a de Finanzas y Subdirector/a Administrativo/a en Hospitales.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército e Ingeniero/a Comercial, posee un MBA, un Magister en Planificación Operacional, y un Magister en administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado diversos cargos en el Ejército de Chile, entre ellos, se ha desempeñado como de Jefe/a de Salud Militar, Jefe/a de la Sección Control de Gestión y Ejecución Financiera, Jefe/a de Logística y Personal, y Jefe/a Administración y Finanzas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a e Ingeniero/a Comercial, y posee un Diplomado en Gestión de Salud y Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos de Subgerente/a de Administración y Finanzas, y de Jefe/a Departamento Finanzas y Administración en empresas forestales con presencia nacional y como Jefe/a Departamento de Recursos Físicos de un Servicio de Salud.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a y Jefe/a del Departamento de Auditoría en Servicios de Salud, Subdirector/a de Administración y Finanzas y Jefe/a Sub-departamento de Gestión de Personas en instituciones públicas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un MBA.

Ha ocupado cargos de Subgerente/a de Productos, Gerente/a Zonal IV y V región y Gerente/a Comercial para instituciones de salud del sector privado. Adicionalmente, se ha desempeñado como Subdirector/a de Planificación y Desarrollo Institucional en Hospital y Gerente/a de Administración y Finanzas para un laboratorio privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un MBA.

Ha ocupado cargos de Gerente/a de Planificación y Control, Gerente/a Coordinación Planificación y Control, Subgerente/a de Coordinación Planificación y Control, Subgerente/a Consolidación e Integración en institución privada del rubro eléctrico.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y posee un Diplomado en Gestión Tributaria y un Diplomado en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos de Director/a Regional, Tesorero/a Provincial, Jefe/a de Convenios y Condonaciones, y Recaudador/a Fiscal, para institución pública.