

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe División Función Personal |
| Servicio | Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA |
| Ministerio | Ministerio de Defensa |
| N° Concurso | 4328 |
| Estado | Desierto por autoridad |

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|-----|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 |
| Candidato/a N° 2 | 5.8 |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |
| Candidato/a N° 4 | 5.7 |

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe División Función Personal |
| Servicio | Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA |
| Ministerio | Ministerio de Defensa |
| N° Concurso | 4328 |
| Estado | Desierto por autoridad |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y cuenta con diversos diplomados.

Ha ocupado los cargos de Jefe/a de División de Administración, Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Servicio de Bienestar y Capacitación, entre otros, en instituciones del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, cuenta con un Master en Administración y Estrategia de Calidad Total y diversos diplomados.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Director/a Centro de Salud Santiago, Coordinador/a Administrativo Centro de Salud Santiago, Subdirector/a de Salud, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y cuenta con un Magíster en Recursos Humanos y un Diplomado en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Recursos Humanos y Coordinador/a de Desarrollo Organizacional, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, Asesor/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Área Estudios Organizacionales, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y cuenta con un Master en Dirección de Recursos Humanos y un Diplomado en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Administración e Inmobiliaria, Gerente General y Consultor/a Senior, Jefe/a División Operaciones, Jefe/a División Personas, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y cuenta con un MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos y Tecnología, Director/a de Recursos Humanos, Responsable de Gestión de Personas, Jefe/a de Desarrollo y Capacitación, entre otros, en organizaciones del sector privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, cuenta con un Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones y diversos diplomados.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Humanos, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos, entre otros, en instituciones del ámbito público.