

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Metropolitano
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud - INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3779
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MARÍA ASUNCIÓN CEKALOVIC MATTSON

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1999- 2003	Asistente Social (2003)	Inacap
2006 - 2008	Magíster en Estudios Internacionales (2011)	Instituto de Estudios Avanzados, Universidad de Santiago de Chile
2010-2011	Diplomado en Gestión Pública y Desarrollo de los Territorios (200 Horas)	Universidad de Los Lagos
2009	Diplomado en Competencias Laborales para el Sector Municipal, Perfil Gestor de Desarrollo Económico Local (112 Horas)	Universidad ARCIS

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Noviembre 2016 a la Fecha	Consultora en metodología para el apoyo al emprendimiento	Proyecto CORFO – USACH, Valle de la Muerte
Noviembre 2016 a la Fecha	Consultora en gestión en Innovación	CIEDESS, Cámara Chilena de la Construcción
Noviembre 2016 a la Fecha	Consultora en gestión en Innovación	Quinta Era Consultores
Julio 2016 - Junio 2017	Consultora Asociada Proyecto PAEI – CORFO	Quinta Era Consultores
Noviembre 2015 – Enero 2016	Consultora, proceso de evaluación Innovación Pública. Proyecto Innovación Pública Concurso Funciona 2015. Laboratorio de Gobierno – Servicio Civil	Universidad de Santiago de Chile
Junio 2015 – Enero 2016	Consultora encargada de acompañamiento Proyecto Pro Empleo, Curso en Oficio. Subsecretaría del Trabajo	Universidad de Santiago de Chile
Junio 2015 – Diciembre 2015	Asesora emprendimiento. Proyecto Capital Semilla Avanzado-FOSIS	Corporación Santiago Innova
Junio 2015 – Diciembre 2015	Consultora. Proyecto Formación Líderes Sindicales	Universidad de Santiago de Chile
Diciembre 2014 – Mayo 2015	Consultora. Proyecto Ministerio Desarrollo Social, Catastro Nacional programas sociales Públicos y Privados	Universidad de Santiago de Chile
Mayo 2013 – Noviembre 2014	Asesora en Género y Emprendimiento Proyecto FNDR - SERNAM Región del Maule	Consultores Integrados L&S Ltda.
Junio 2011 – Abril 2013	Jefa de Gabinete Dirección Regional Metropolitana Encargada Regional Metropolitana de Buenas Prácticas Laborales Encargada Regional Metropolitana de Emprendimiento	Servicio Nacional de la Mujer
2008-2011	Jefe Departamento Centro de Emprendimiento, Ideactiva	Municipalidad de Estación Central.
2007-2008	Jefe de Proyecto Programa de la Casa de la Mujer y Fomento Productivo Local	Municipalidad de Estación Central
2003-2006	Asistente Social Desarrollo Comunitario, Psicosocial y Sustentabilidad.	Corporación El Trampolín

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee un buen nivel de desarrollo de las habilidades y competencias requeridas para asumir el cargo para el cual fue evaluada, al ser capaz de lograr una visión integral que logra proyectar a más largo plazo, con foco en lineamientos estratégicos que son definidos.

Denota una gestión eficiente, aunque con un nivel de impacto menor. Capaz de liderar y gestionar redes para la generación de alianzas estratégicas, haciendo partícipes a los actores claves. Posee el conocimiento técnico requerido, mostrando habilidad para alinearse a los objetivos que sean definidos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.4 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Metropolitano
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud - INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3779
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y tiene un Master en Políticas Públicas y un Diplomado en Políticas Sociales.

Ha ocupado los cargos de Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Programa y Asesor/a en instituciones del ámbito privado fundamentalmente.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, cuenta con un Magíster en Análisis Sistémico Aplicado a la Sociedad y diversos Diplomados.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Planificación y Gestión, Coordinador/a Nacional de Desarrollo y Supervisión, Profesional de Desarrollo y Supervisión, entre otros, en instituciones del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, cuenta con un Magíster en Gestión e Innovación en Instituciones Educativas y un Diploma en Políticas Públicas en Superación de La Pobreza en América Latina.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Extensión y Convenios, Director/a de Sede Providencia, Director/a Regional Coquimbo, entre otros, en instituciones del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Docente Equipo Salud Mental, Encargado/a de Grupo Jornada Mundial Madrid, Director/a de Centro comunitario infanto- juvenil ambulatorio, entre otros, en organizaciones del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial, mención Deficiencia Mental, cuenta con un Doctorado en Pedagogía y un Diploma de Estudios Avanzados.

Ha ocupado cargos como Director/a Escuela Educación Diferencial, Director/a de la Unidad de Evaluación y Mejora Continua, Profesional Apoyo Unidad Educación Especial, Monitor/a de Personas con Discapacidad Intelectual, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a Asuntos Públicos, Director/a Nacional, Director/a Relaciones Estudiantiles, Jefe/a Unidad Becas y Matrículas, en instituciones tanto del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, tiene un Magister en liderazgo y gestión de organizaciones, un Post título en Terapia Familiar Sistémica y diversos Diplomados.

Ha ocupado cargos como Psicólogo/a Departamento de Desarrollo de las Personas, Psicólogo/a Unidad de Discapacidad, Encargado/a de Relaciones Laborales, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.