

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3439
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Humberto Opazo Galaz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 – 1998	Administrador Público (1999)	Universidad de Santiago de Chile
2001	Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud (200 horas)	Universidad de Chile
2004 – 2005	Master en Dirección y Gestión de Servicios de Salud (2005)	Universidad de Alcalá de Henares, España
2006	Diplomado en Finanzas Corporativas (120 horas)	Universidad Alberto Hurtado
2008	Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas (120 horas)	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO
2010 – 2011	Magíster en Gerencia y Políticas Públicas (2011)	Universidad Adolfo Ibáñez
2016	Diplomado en Evaluación Económica y Social de Proyectos (120 horas)	Universidad de Santiago Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 a la fecha	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros	Servicio de Salud Aconcagua
2010 – 2015	Jefe Centro de Responsabilidad Clínico Administrativo	Instituto de Neurocirugía
2007 – 2009	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Arica

2006 – 2007	Subgerente de Recursos Humanos	Clínica Vespucio S.A.
1998 – 2006	Jefe de Servicio de Orientación Médico Estadístico SOME	Hospital San Juan de Dios - CDT

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato destaca por una acentuada orientación al logro de los objetivos y metas que se establece, destinando los diferentes recursos que posee a concretar sus propósitos de acuerdo a lo previsto, siendo activo y persistente en sus acciones. Del mismo modo, es hábil en cuanto a generar redes y alianzas con actores relevantes del medio que le permitan legitimarse y posicionar sus propuestas, apareciendo persuasivo y entusiasta respecto de éstas. Por otra parte, es ágil en el abordaje de los problemas que se le presentan como parte de su quehacer cotidiano, logrando implementar soluciones atingentes de carácter práctico que le posibilitan solventar las contingencias y mantener la continuidad operacional de la institución. Del mismo modo, es activo respecto de diseñar e implementar cambios que fortalezcan la gestión que está bajo su responsabilidad, procurando aportar a la mejora continua de los procesos de trabajo. En otro plano, es claro en la definición y transmisión de los objetivos a alcanzar y se preocupa de entregar herramientas a sus colaboradores que faciliten el desempeño de las tareas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3439
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N° 1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y posee un Master en Dirección y Gestión de Servicios de Salud y Magíster en Gerencia Social y políticas Públicas. Además Diplomados en Gestión de Instituciones de Salud, en Finanzas Corporativas, Gerencia Social y políticas públicas y en Evaluación Económica y Social de proyectos.

Ha ocupado el cargo de Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros. Fue Jefe/a Centro de Responsabilidad Clínico Administrativo y fue Jefe/a de Servicio de Orientación Médico Estadístico SOME en Hospital.

Entrevistado N° 2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con Diplomados en Gestión de Empresas y en Actualización y Desarrollo en Alta Dirección de Hospitales.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General Clínica Privada, Gerente/a Comercial de Hospitales, Gerente/a de Salud de Isapre y diversas gerencias y jefaturas en área de finanzas en instituciones Privadas.

Entrevistado N° 3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Magister en Administración de Empresas. Además, Diplomados en Gerencia estratégica, Administración de Empresas, Gestión Directiva y en Dirección estratégica para Altos Ejecutivos.

Ha ocupado cargos como Profesional de la División de Presupuesto de Subsecretarías, Jefe/a de Finanzas de Servicios de Salud y Jefe/a de Administración y Finanzas de una Dirección Regional.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Administrativo de Finanzas Fondos de Salud, Subdirector/a Administrativo/a y Gerente/a General de Hospital y Gerente/a de Administración y Finanzas en entidades Privadas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, posee un Magister en Gerencia y Políticas Publicas. Además de varios Diplomados en Competencias Directivas Genéricas, Gestión Pública para el desarrollo Territorial y en Economía Ambiental y Desarrollo Sustentable.

Ha ocupado cargos de Jefaturas de proyectos de Inversión en empresas Privadas, Jefaturas de finanzas en Ministerio, Director/a Regional del Maule y como Jefe/a de Unidad Regional Educación Ambiental y Participación Ciudadana en instituciones Públicas.