

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Intendente/a Educación Parvularia
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	3522
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Priscila Corsi Cáceres
------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1998 - 2002	Asistente Social (2003)	Universidad Santo Tomás
2011	Magíster en Políticas Aplicadas (2011)	Instituto Universitario Ortega y Gasset – Universidad Complutense de Madrid, España
2010	Diplomado Modernización del Estado y Gobernabilidad Democrática (90 horas)	Universidad Miguel de Cervantes
2009	Diplomado en Teoría Política y Gestión Pública (70 horas)	Universidad Miguel de Cervantes
2005 - 2006	Diplomado en Pedagogía para la Educación Superior y Educación en Previsión Social (200 horas)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial**

Período	Cargo	Institución
2016 a la fecha	Intendenta de Educación Parvularia (TyP)	Superintendencia de Educación

Período	Cargo	Institución
2014 - 2016	Directora Regional de la V región	Junji
2011 - 2014	Coordinadora Prácticas Profesionales – Docente	U. Santo Tomás
2010 (mayo – octubre)	Asesora Dirección de Desarrollo Comunal	Municipalidad de Nogales
2006 - 2010	Directora Regional Región de Valparaíso	Instituto Nacional de la Juventud
2005 - 2006	Coordinadora Regional Promoción de Derechos y Promoción de Mujeres	Sernam
2004	Coordinadora Proyecto Difusión Derechos de Mujeres y Promoción Igualdad de Oportunidades	Municipalidad de Viña del Mar

#### 1.4 Reseña Personal:

Dentro de las principales fortalezas del candidato, destaca en el trabajo colaborativo, logra comprender las señales de una situación dentro de un contexto general, lo que facilita procesos de desarrollo de una visión estratégica. Por otro lado, se constata experiencia en organizaciones de envergadura equivalente ejerciendo un rol directivo de similar impacto. Logra movilizar personas en función de objetivos a partir de la planificación participativa. Su liderazgo externo le ayuda a obtener respaldo en recursos, información u otros necesidades para concretar los objetivos de su área. Asimismo, tanto en el manejo de crisis y contingencias como en su liderazgo de equipos demuestra capacidad de escuchar recomendaciones de colaboradores para establecer un plan de acción con una mirada de largo plazo e integrativa. Conjuntamente, en la dirección de equipos facilita condiciones apropiadas de trabajo como un clima positivo. Finalmente, evidencia apertura a propuestas creativas que incorporen innovaciones a los procesos de trabajo.

## 2 PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6 - NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Intendente/a Educación Parvularia
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	3522
Estado	Nombrado

\*El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a cuenta con el título de Profesor/a de Educación General Básica, además de los grados académicos de Magíster en Educación y Doctor/a en Ciencias de la Educación. Asimismo, posee 3 postítulos, a saber, Postítulo en Evaluación Educativa, Postítulo en Orientación Educativa y Vocacional – Postítulo en Currículum Educativa, y Postítulo en Administración Educativa, todo lo anterior, junto a un Diplomado en Investigación Educativa.

Se ha desempeñado principalmente en cargos del ámbito público, tales como Asesor/a, Jefe/a Unidad Técnica Equipo de Supervisión – Coordinador/a de Programas Ministeriales, y Supervisor/a Técnica Pedagógica. En la esfera municipal ostenta cargos de Jefe/a de Departamento de Educación Municipal, Profesor/a, Encargado/a Técnico/a, y Director/a. Asimismo, ha desarrollado su carrera en lo privado como Asesor/a Técnico/a, Consultor/a Técnico-Pedagógico/a, Consultor/a, y Docente.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Educador/a de Párvulos de profesión, a lo que se suma un Magister en Educación. Igualmente, cuenta con un Post- Título en Educación con Mención en Didáctica e Innovaciones Pedagógicas, y Post – Título Profesora Especialista en Administración de Unidades Educativas.

Su desarrollo profesional se ha orientado en cargos relativos a la educación, tales como SubDirector/a y Educador/a Pedagógico/a, Director/a de Sala Cuna y Jardín Infantil, Asesor/a, relator/a y tutor/a, y docente tanto en el ámbito preescolar como superior. En tanto, también evidencia desempeño como Coordinador/a de Educación Parvularia, Coordinador/a Escuela de Educación, y Jefe/a de Carrera de Educación Parvularia.

### **Entrevistado N°3**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a posee 2 carreras profesionales, estas son las de Educación Parvularia y Educación General Básica. A ello se adiciona un Diplomado en Gestión de la Calidad y Excelencia Organizacional para Unidades Educativas, Diplomado en Gestión por Competencias, y Diplomado en Gestión y Administración de RRHH.

Su trayectoria laboral se ha abocado principalmente en el mundo infantil, en cargos tales como Coordinador/a Pedagógico/a de Jardines Infantiles, Coordinador/a Hogar, Supervisor/a Territorial, Jefe/a de Recursos Humanos, además de Director/a Regional y Subdirector/a Nacional de Personas. Por otro lado, denota ejercicio en el área pública como Director/a Sala Cuna y Jardín Infantil; y en el académico como Docente, Supervisor/a de Práctica Integral y Profesional, y Asesor/a Pedagógica.

### **Entrevistado N°4**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a cuenta con una carrera de Educador/a de Párvulos, Magister en Educación y PostTítulo de Psicopedagogía.

En cuanto a su desarrollo de carrera, es posible mencionar que denota cargos ligados al ámbito educativo, principalmente como Relator/a, Educador/a de Párvulos, Psicopedagogo/a, Docente, Coordinador/a Técnico/a, SubDirector/a, y Director/a Pedagógico/a.

### **Entrevistado N°5**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Educador/a de Párvulos y Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Se ha desempeñado como Jefe/a de Programa Educativo, Director/a Regional Metropolitana Sur Oriente, Subdirector/a Nacional de Educación, todos en institución privada; al igual que siendo Relator/a, Socio/a y Profesional. En tanto, en el ámbito público se observa desarrollo de carrera como Directora/ regional metropolitana.

### **Entrevistado N°6**

#### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Profesor/a Filosofía, cuenta con un Magíster en Ciencias de la Educación, además de 2 diplomados, uno de ellos en Defensa y Seguridad, y otro en Desarrollo Gerencial. Finalmente, exhibe un Post Título en Religión.

Ha ejercido cargos en docencia y dirección –tanto en el ámbito escolar y superior- mientras que en el sector público se vislumbran cargos como Director/a de Proyecto, Seremi Educación, Jefe/a de Área de Educación, e Intendente/a.