

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Hospital Intercultural de Nueva Imperial
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4283
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CRISTIAN GABRIEL ARANEDA SANCHEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1996	Técnico Universitario Forestal	Universidad Arturo Prat
2001 - 2004	Ingeniero de Ejecución en Administración	Universidad de la Frontera
2012 - 2014	Magíster en Dirección y Gestión en Salud (MBA)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2017 - Actual	Director	Hospital Familiar y Comunitario de Toltén, Servicio de Salud Araucanía Sur
2009 - 2017	Jefe de Sección de Orientación Médica y Estadística y Gestor de Demanda Territorial	Hospital de Nueva Imperial, Servicio de Salud Araucanía Sur
2008 - 2009	Profesional SOME	Hospital de Nueva Imperial, Servicio de Salud Araucanía Sur
2006 - 2008	Profesional del Departamento de Calidad y Control de Gestión	Servicio de Salud Araucanía Sur
2000 - 2006	Administrativo SOME	Hospital de Nueva Imperial, Servicio de Salud Araucanía Sur

Período	Cargo	Institución
1997 - 1999	Supervisor de Turno de Producción	Maderas Guanaco S.A

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Dentro de las competencias con mayor exigencia para el cargo, destaca Gestión y Logro y Manejo de Crisis y Contingencias, donde demuestra una planificación estructurada y detallada de cómo generar estrategias para alcanzar logros eficientes y de calidad. Lo mismo lo expresa al resolver contingencias, pues se prepara técnicamente con datos tangibles y objetivos para plantear soluciones y cursos de acción.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Hospital Intercultural de Nueva Imperial
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4283
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Universitario/a, Ingeniero/a de Ejecución en Administración, Magíster en Dirección y Gestión en Salud.

Ha ocupado los cargos como Director/a Hospital, Jefe/a de Sección, Profesional SOME, Profesional del Departamento de Calidad y Control de Gestión, Administrativo/a SOME, Supervisor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Magíster en Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Profesional de Apoyo, Coordinador/a de Proyectos, Asesor/a Independiente, Director/a Regional, Jefe/a Unidad de Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Desarrollo Comunitario, Director/a Servicio de Atención Primaria, Asesor/a Área de Salud, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, Secretario/a Comunal de Planificación, Jefe/a de Gabinete de la División de Análisis y Control de Gestión, Director/a Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a, Profesional Administración Municipal, Encargado/a Unidad de Control de Gestión Municipal, Profesional Asesor/a, Encargado/a de Oficina, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Subgerente Administración y Finanzas, Jefe/a Comercial, Jefe/a Administración y Finanzas, Asistente de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Departamento de Salud, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento Control de Gestión, Coordinador/a de Programa, Profesional de Apoyo, Director/a Regional, Jefe/a Departamento de Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.