

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Puerto Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4254
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

ANA VICTORIA AHUMADA SEPÚLVEDA
--------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1988 - 1989	Técnico en Microbiología Industrial de los Alimentos (1990)	Inacap
1989 - 1990	Técnico en Conservación Industrial de Alimentos por Frío (1990)	Inacap
1996 - 1999	Ingeniería (E) en Administración de Empresas (2000)	Universidad de Los Lagos Sede Valdivia
2017 a la fecha	Egresada Pedagogía Educación Técnico Profesional (Egresada)	Universidad Austral de Chile, Sede Valdivia
2011	Diplomado en Gestión Pública (180 horas)	Universidad Santo Tomás
2018	Diplomado en Alta Gerencia Pública Municipal y Regional (180 horas)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
11.2017 a la fecha	Jefa DAEM (nombramiento directo)	Municipalidad de Lanco
04.2017 – 11.2017	Subdirectora DAEM	Municipalidad de Lanco
06.2015 – 03.2017	Administración y Gestión del Fondo de Apoyo a la Educación Pública, FAEP	Municipalidad de Los Lagos
09.2012 - 05.2014	Directora Regional de la Superintendencia de Educación, Región de Los Ríos	Superintendencia de Educación
2009 – 2012	Jefa Regional de Subvenciones	Secretaría Regional Ministerial de Educación, Región de Los Ríos
2008	Coordinadora Regional de Subvenciones	Secretaría Regional Ministerial de Educación, Región de Los Ríos
01.2005 – 12.2007	Inspectora de Subvenciones Institución	Provincial de Educación Valdivia, Región de Los Ríos
01.2001 – 02.2004	Jefa de Producción Empresa	Piscícola Entre Ríos Ltda.

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Posee una clara mirada global y sistémica del entorno educativo con lo que logra analizar e incluir todas aquellas variables necesarias que le permitan desarrollar una estrategia apropiada a la gestión institucional.

Evidencia una adecuada orientación al logro, permitiendo desarrollar una serie de estrategias educativas que le permitirán asegurar resultados de calidad siendo éste su principal objetivo de trabajo. A partir de ello elabora, supervisa y monitorea las actividades y establece las mejoras de manera oportuna.

Logra establecer un liderazgo externo efectivo generando las alianzas necesarias con organismos y otros representantes locales y nacionales que favorezcan su gestión. Es amable y cordial logrando demostrar compromiso y positivismo en la propia participación.

Ante situaciones de alta tensión, logra mantener la calma y el control de la misma. Presta la debida atención y participa del conflicto con una mirada externa, pero ampliamente participativa y buscando las soluciones adecuadas, apoyándose en organismos expertos si la situación así lo amerita.

Se muestra abierta y dispuesta al cambio, con una alta motivación por el aprendizaje e incorporación de nuevos elementos que le permitirán innovar frente a la propia gestión.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.1 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Puerto Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4254
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Técnico en Microbiología, Técnico en Conservación Industrial, Ingeniero/a (e) en Administración de Empresas, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a DAEM, Subdirector/a DAEM, Administración y Gestión del Fondo de Apoyo, Jefe/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Magíster en Planificación y Gestión Educacional, Máster in Education, Magíster en Dirección y Organización de Empresas, Doctor/a en Dirección Avanzada de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Docente pregrado, Par evaluador/a, Secretario/a Ejecutivo/a, Auditor/a Externo/a, Director/a de Gestión Académica y Operaciones, Gerente de RRHH. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía, Diplomado en Derecho Administrativo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Técnico/a Pedagógico/a, Director/a Regional Coquimbo, Director/a DAEM, Jefe/a UTP, Docente, Coordinador/a Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA, Diplomado en Control de Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud, Director/a DAEM, Jefe/a de Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía, Licenciado/a en Ciencias de la Educación, Master en Estudios Especializados, Doctor en Ciencias Políticas y Sociales.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión, Asesor/a Instalación SLE, Académico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.