

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Bío Bío
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4267
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ALEJANDRA PATRICIA NAVARRETE VILLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1996 - 2000	Educadora de Párvulos (2000)	Universidad del Bío - Bío
2003 - 2005	Profesora en Educación Especial (2005)	Universidad del Mar
2010	Diplomado en Coaching Ontológico (144 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2012	Diplomado en Gestión Educativa de Organizaciones (136 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2014 - 2017	Magister en Políticas Educativas (2017)	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Asesora Carrera de Educación Parvularia	Universidad Católica de Temuco
2014 - 2018	Directora Regional	Fundación Integra
2012 - 2014	Coordinadora Académica, Carrera de Educación Párvulos	Universidad del Desarrollo
2010 - 2012	Coordinadora	Municipalidad de

Período	Cargo	Institución
	Técnica Pedagógica	Santiago
2009	Supervisora y Asesora Pedagógica	Fundación CMPC, Santiago
2006 - 2007	Supervisora y coordinadora de Proyecto Integración Escolar	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta
2004 - 2005	Directora y Coordinadora Pedagógica	Jardín Infantil y Sala Cuna Didacta
2003	Educadora de Aula	Escuela de Párvulos "Acuarela", Antofagasta
2001 - 2002	Educadora de Párvulos, Coordinadora Pre Básica	Servicio Nacional de Menores
2000	Directora y Educadora de Párvulos	Sala Cuna Estacional

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Muestra una adecuada motivación de logro, lo que la conduce a desplegar todos los recursos de que dispone para cumplir con las metas y objetivos definidos para su gestión. Asimismo, organiza y planifica, convocando a sus colaboradores para desarrollar una gestión participativa que permita involucrarlos en función de las metas establecidas, manteniendo una coordinación permanente y efectiva con sus equipos de trabajo, de manera de lograr una adecuada integración en las tareas desarrolladas por las diferentes áreas de la organización. Identifica a los actores e instancias locales que resultan claves en la articulación que debe desarrollar para lograr los objetivos y metas institucionales, denotando capacidad para vincularse de manera transversal y abierta con el entorno institucional y extra institucional, en donde comunica con claridad las necesidades y directrices institucionales, generando credibilidad en sus interlocutores. Destaca por un estilo de liderazgo cercano y apoyador, orientado a potenciar el trabajo de equipo y el aporte de los colaboradores a los objetivos institucionales. Posee experiencia directiva y conocimientos técnicos en los niveles esperados para el cargo al cual postula.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Bío Bío
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4267
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Profesor/a en Educación Especial, Diplomado en Coaching Ontológico, Diplomado en Gestión Educativa de Organizaciones, Magíster en Políticas Educativas.

Ha ocupado los cargos como Asesor/a Carrera de Educación Parvularia, Director/a Regional, Coordinador/a Académica Carrera de Educación de Párvulos, Coordinador/a Técnica Pedagógica, Supervisor/a y Asesor/a Pedagógico/a, Supervisor/a y Coordinador/a de Proyecto Integración Escolar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado Introducción a Estrategias de Gobierno, Magíster Dirección para Gestión Educacional, Diplomado en Administración de Recursos Humanos, Diplomado Gestión Estratégica de Universidades.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Administrador/a Municipal, Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Gabinete, Encargado/a Desarrollo Tecnológico, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado en Derecho del Trabajo y Previsión Social, Magíster en Derecho del Trabajo, mención Responsabilidad Social.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Asesor/a, Supervisor/a Unidad de Apoyo Administrativo, Asesor/a, Director/a Regional del Trabajo, Abogado/a Asesor/a.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado Educación General Básica, Postítulo en Educación Tecnológica, Magíster en Administración y Gestión Educacional, Doctorado en Ciencias de la Educación mención en Evaluación y Acreditación.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Regional del Departamento Educativo, Consultor/a y Asesor/a Gestión Educacional, Encargado/a Unidad de Formación Continua, Apoyo Técnico Pedagógico de Programas, Supervisor/a Técnico/a Pedagógico/a, Director/a, Docente y Coordinador/a de Proyectos, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a Coordinación de Macroredes, Jefe/a de Estudios y Proyectos, Jefe/a Unidad Proyectos y Autorizaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente y Consultor/a de Emprendimiento Propio, Subgerente de Administración y Finanzas, Vicerrector de Administración y Finanzas, Director/a, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Gestión y Control Interno, Profesional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Doctor Political Science, Master of Education in Educational Administration.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Personal, Docente Universitario, Docente Educación Superior, Docente, Docente Escuela de Negocios, Consultor/a Independiente, Administrador/a Municipal, Jefe/a División Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía y Gestión Regional.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Administrador/a de Contratos, Encargado/a Censo, Secretario/a Regional Ministerial, Jefe/a de Administración y Finanzas, Administrador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.