

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Operaciones y Atención Ciudadana
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	3827
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

RAÚL RODOLFO PIZARRO PALMA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001 -2004	Ingeniería Civil Industrial (2006)	Universidad Arturo Prat
2001	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos (72 horas)	Universidad de Chile
2007 - 2008	Magister en Administración de Empresas (2009)	Universidad Alberto Hurtado
2012	Diplomado en Competencias Directivas Genéricas para la Alta Dirección Pública (126 horas)	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 - a la fecha	Director Regional Tesorero, Región Metropolitana Santiago Oriente	Tesorería General de la República
2012 -2015	Director Regional de Aduana, Región Tarapacá	Servicio Nacional de Aduanas
2009 -2012	Director Regional Tesorero, Región Tarapacá	Tesorería General de la República
1999 - 2009	Director Ejecutivo Sede Regiones de Tarapacá - Arica y Parinacota	Fundación de Beneficencia Hogar de Cristo

Período	Cargo	Institución
1998 - 1999	Director de Recursos Sede Tarapacá	Fundación de Beneficencia Hogar de Cristo
1997 - 1998	Ejecutivo Comercial	Factoring Progreso
1995 - 1997	Ejecutivo Comercial Banca Personas	Banco del Desarrollo
1993 -1995	Jefe Departamento Control Operaciones de Créditos Casa Matriz	Banco del Desarrollo
1991 - 1993	Jefe Departamento Seguros y Garantías	Banco del Desarrollo
1989 - 1991	Jefe Unidad Control Carteras Hipotecarias Adquiridas a Instituciones en Liquidación	Banco del Desarrollo
1987 - 1989	Encargado Unidad Control Cartera Vendida al Banco Central	Banco del Desarrollo
1985 - 1987	Analista Contable	Banco del Desarrollo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Exhibe un conocimiento acabado del servicio y de los desafíos y áreas de mejoras en las cuales trabajar en caso de ser seleccionado, producto de su cargo actual como Director Regional Tesorero en la Región Metropolitana Santiago Oriente y anteriormente en la Región de Tarapacá. Además posee una formación académica consistente con la envergadura de la posición, dando cuenta de conocimientos teóricos y prácticos necesarios para el correcto desempeño de sus funciones.

Manifiesta una metodología de trabajo ordenado y riguroso; competencia que unida a su elevado potencial productivo y cierta ambición de logro le permitirán conformar equipos de alto desempeño, esforzándose además de manera continua por generar aportes novedosos que impacten en la eficiencia no sólo de su área específica, sino también de otras divisiones.

Demuestra habilidad para establecer redes de colaboración, gracias a la contundencia y respaldo técnico de sus argumentos, lo cual lo volverá altamente persuasivo, logrando entusiasmar a otras divisiones o instituciones para que se sumen y respalden sus iniciativas.

Gustará de asumir posiciones de dirección sobre otros, en quienes inspirará confianza, credibilidad y respeto; gracias a su seguridad, empoderamiento y conciencia respecto a la imagen que debe proyectar conforme a la envergadura de su posición.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Operaciones y Atención Ciudadana
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	3827
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Magíster en Administración de Empresas, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas para la Alta Dirección Pública.

Ha ocupado los cargos como Director/a Regional, Director/a Ejecutivo/a, Ejecutivo/a Comercial, Jefe/a Departamento Control Operaciones, Jefe/a Departamento Seguros y Garantías, Jefe/a Unidad Control Carteras Hipotecarias, Encargado/a unidad Control Cartera, Analista Contable. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Master of Business Administration, Master en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Socio/a Gerente, Director/a Regional, Subgerente de Recaudación y cobranzas, Subgerente de Administración y Finanzas, Ingeniero/a de Estudio, Ejecutivo/a de Cuentas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Regional Metropolitano, Gerente Retail, Gerente Ventas Metropolitanas, Gerente Sucursales, Consultor/a Senior, Gerente de Servicios Financieros, Subgerente de Desarrollo Comercial, Jefe/a Oficina Banca Empresa, Ejecutivo/a Empresa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Negocios, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Servicios Corporativos, Gerente Desarrollo Corporativo, Gerente de Operaciones, Jefe/a de Administración de Ventas, Asistentes de Departamento en Producción, Administrador/a General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Master en Dirección y Administración de Empresa, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Beneficios, Profesional a Honorarios, Gerente de Consultoría y Capacitación, Relator/a y Docente, Gerente de División Recursos Humanos y Soporte, Subgerente de Recursos Humanos y Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente División Operaciones y Tecnología, Gerente de Cuentas, Tesorero/a General, Jefe/a de Proyectos Ingeniería de Procesos, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a Gestión de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas, Diplomado en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Director/a Económico/a y de Gestión, Gerente de Administración y Finanzas, Profesional Senior, Jefe/a de Grupo Entidades Financieras, Profesional Económico Financiero, Asesor/a Freelance, Asesor/a Económico/a Financiero. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Diplomado en Gestión Financiera.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Crédito y Cobranza, Subgerente de Pricing, Estrategia y Procesos, Subgerente de Seguros, Jefe/a de Auditoría Corporativa, Auditor/a Senior, Auditor/a Trainee. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.