

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Director/a Regional Antofagasta                      |
| Servicio    | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género |
| Ministerio  | Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género        |
| N° Concurso | 3862   |
| Estado      | Nombrado   |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

|                              |
|------------------------------|
| CLAUDIA ANDREA MENESES OLIVA |
|------------------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título   | Institución                    |
|-------------|--|--------------------------------|
| 1995 - 1997 | Ingeniera en Administración de Empresas, mención Finanzas y Auditoría (1998) | Universidad Tecnológica INACAP |
| 1998 - 2000 | Ingeniera Comercial (2000)   | Universidad Arturo Prat        |
| 2007 - 2009 | MBA (2009)   | Universidad Católica del Norte |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período                 | Cargo  | Institución                               |
|-------------------------|--|---|
| Febrero 2018 a la fecha | Directora de Camposantos Públicos Comunales  | Municipalidad de Antofagasta              |
| 2016 - 2017             | Directora de Seguridad Pública y Emergencia  | Municipalidad de Mejillones               |
| 2015 - 2016             | Socio Director                               | Trust Consulting                          |
| 2014 (un mes y medio)   | DIDECO                                       | Municipalidad de Antofagasta              |
| 2010 - 2014             | SEREMI de Economía, Pesca y Turismo          | Ministerio de Economía, Fomento y Turismo |
| 2008                    | Candidata a Alcaldesa                        | Municipalidad de Antofagasta              |
| 2005 - 2006             | Jefa Administración, Finanzas, Operaciones y | Municipalidad de Sierra Gorda             |

|             |   |                                    |
|-------------|---|------------------------------------|
|             | Abastecimiento                                    |                                    |
| 2004 - 2005 | Jefa Departamento Lista de Regalos                | Almacenes Paris Calama             |
| 2000 - 2004 | Asesora Inmobiliaria                              | Meneses y Quimes Asociados         |
| 1998 - 2000 | Jefa Administrativa y Administradora de Contratos | Sociedad de Operaciones Geofísicas |

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata tiene como fortaleza su conocimiento de la cultura pública al haber desempeñado varios cargos en distintos niveles de responsabilidad, desde una jefatura de área hasta la representación de tres subsecretarías. Con ello tuvo que intervenir en varios programas sociales y gestionar recursos institucionales de montos similares al cargo en concurso. Demuestra destrezas relacionales para generar redes externas y tomar roles de alta exposición a nivel regional.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8          |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 NOMBRADA |
| Candidato/a N° 3 | 5.5          |
| Candidato/a N°4  | 5.4          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Director/a Regional Antofagasta                      |
| Servicio    | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género |
| Ministerio  | Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género        |
| N° Concurso | 3862   |
| Estado      | Nombrado   |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, mención Finanzas y Auditoría, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado los cargos como Director/a de Camposantos Públicos Comunales, Director/a de Seguridad Pública y Emergencia, Socio/a Director/a, DIDECO, SEREMI de Economía, Pesca y Turismo, Jefe/a Administración, Finanzas, Operaciones y Abastecimiento, Jefe/a Administrativo/a y Administrador/a de Contratos en organismos públicos y privados.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Gerente, Jefe/a de Proyectos Sociales de la Mujer, Gestor/a de Proyectos Unidad de I+D+i, Director/a de Proyectos Formativos, de Capacitación y Programas Especiales, Asistente Social, Director/a de Escuela Desarrollo Social, Asistente Social, Servicio de Bienestar en organismos públicos y privados.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Programa Casa Comunal de la Mujer "Carolina Arias", Encargado/a Municipal Programa Jefas de Hogar y Mujeres y Asociatividad, Encargado/a Línea de Atención en organismos públicos.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Publicista, mención Marketing y Medios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Desarrollo Económico Local, Emprendimiento e Innovación y OMIL, Encargado/a de Programa Aula en Terreno, Encargado/a Proyectos Sociales, Ejecutivo/a Comercial, Ejecutivo/a de Cuentas, Productor/a Audiovisual, Productor/a Free Lance en organismos públicos y privados.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a Organizacional, Diplomado Gestión de Sistemas Integrados ISO 9001 – ISO 14001- OHSAS 18001, Diplomado Coaching para Mejoramiento del Desempeño, Diplomado en Sistemas de Gestión Integrada, Mención RSE.

Ha ocupado cargos como Asesor/a experto/a, Gerente de Proyectos, Subgerente de Desarrollo Organizacional.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de bienestar, Encargado/a del Área Social de la EGIS, Jefe/a de Organizaciones Comunitarias y de Programas Sociales, Jefe/a Departamento Social, Coordinadora Territorial Programa "Chile Solidario", Encargado/a del Área Social de la EGIS en organismos públicos.