

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3796
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

MARIA SOLEDAD POJAS PINTO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1991 - 1998	Periodista (1998)	Universidad Gabriela Mistral
2008	Diplomado en Gerontología Social (150 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
4/2018 a la fecha	Jefe Unidad de Extranjería y Migración	Gobernación de Elqui
4/2014 - 3/2018	Consultor independiente y docente	
4/2014 - 3/2018	Directora de estudios y proyectos	Génesis Consultores Ltda.
4/2011 - 4/2014	Directora Ejecutiva Regional, Coquimbo	Fundación Promoción y Desarrollo de la Mujer - PRODEMU
8/2008 - 3/2011	Coordinadora regional, Coquimbo	Servicio nacional del Adulto Mayor - SENAMA
4/2007 - 8/2008	Gestora Regional Programa Vínculos, Coquimbo	Servicio nacional del Adulto Mayor - SENAMA
3/2006 - 3/2007	Desempleada	

Período	Cargo	Institución
1/2001 - 3/2006	Directora del departamento de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de La Calera
6/2000 - 12/2000	Encargada de la Oficina de la Familia	Municipalidad de La Calera
1/1999 - 3/2000	Encargada del Departamento de Prensa y Difusión	Municipalidad de Coquimbo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata presenta un buen nivel de desarrollo en las diversas competencias requeridas para el cargo en cuestión, siendo una profesional capaz de visionar estratégicamente los desafíos de la institución a la que concursa, implementando con pertinencia técnica y territorial los lineamientos provenientes del nivel central así como de las autoridades regionales. Posee experiencia en la ejecución de programas sociales y en temáticas de la mujer, habiendo ejercido cargos de similar impacto y envergadura. Es altamente ejecutiva, dando cuenta de capacidad para gestionar recursos, movilizar personas y conseguir el apoyo de los actores del entorno, trabajando en red. Dada su experticia, vocación de servicio público, alto foco en los resultados y habilidades interpersonales logra fácilmente legitimarse como líder tanto a nivel interno como externo. Muestra capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, generando soluciones pertinentes e innovadoras cuando ello es requerido.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3796
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Diplomado en Gerontología Social.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a de Unidad de Extranjería y Migración, Consultor/a Independiente y Docente, Director/a de Estudios y Proyectos, Director/a Ejecutivo/a Regional, Coordinador/a Regional, Gestor/a Regional, Director/a del Departamento de Desarrollo Comunitario, Encargado/a de la Oficina de la Familia, en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Master en Acción Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a, Editor/a, Director/a Regional ADP, Jefe/a de Comunicaciones, Asesor/a Parlamentaria, en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a , Magister en Innovación Social para la Inclusión, Diplomado en Políticas Públicas en Medio Ambiente, Energía y Desarrollo Sustentable.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a- Responsable de Proyectos, Asesor Externo, Coordinador/a Área Desarrollo Institucional y Proyectos, Secretario/a Ejecutivo/a Área Social, Encargado/a de Formación, en organismos privados.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Magíster en Gestión Educacional, Postítulo en Mediación Social de Conflictos, Postítulo Diseño y Evaluación de Programas y Proyectos Sociales.

Ha ocupado cargos como Gerente de OTEC, Trabajador/a Social, Jefe/a de Proyectos, Encargado/a Unidad de la Mujer, Jefe/a de Proyectos de Educación Superior, Director/a de Escuela, Asistente Social, en organismos públicos y privados.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Estudios del Desarrollo, Diplomado en Consultoría en Responsabilidad Social Empresarial, Diplomado en Periodismo.

Ha ocupado cargos como Director de Programa para América Latina, Director/a de Programa, Fundador y Consultor, Director/a Nacional, Consultor/a en Fortalecimiento Institucional y Desarrollo de Capacidades, entre otros, en organismos privados.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Biología, Química y Ciencias Naturales, Magíster en Gestión de la Empresa Industrial, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Relator/a en materias de inclusión, Profesional Asesor/a y Relator/a, Profesional de Apoyo Proyecto de Inclusión Educativa, Agente de Inclusión, Encargada Nacional de Programa de Inclusión Laboral, Coordinador/a Regional de O'Higgins, en organismos públicos y privados.