

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4412
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CECILIA EUGENIA SILVA HERRERA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1980 - 1985	Abogado (Título homologado el año 1995 por la Universidad Central de Ecuador)	Universidad de Chile, Facultad de Derecho, Valparaíso
2009	Diplomado en Derecho del Trabajo y Reforma Procesal Laboral (240 horas)	Universidad Católica del Norte
2012	Magíster en Ciencias Jurídicas (Título 2012)	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Abogada	Independiente (Ejercicio libre de la Profesión)
2010 - 2014	Secretaria Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
2002 - 2010	Docente	Universidad de Tarapacá
1999 - 2010	Abogado BANED Servicios Especializados	SOCOFIN
1998 - 2001	Notario Suplente	Primera Notaría de Arica – María Antonieta Niño Zepeda Parra

Período	Cargo	Institución
1998	Notario Interino	Primera Notaría de Arica
1995 - 1998	Notario Suplente	Notaria y Conservador de Minas de Marcelo Padilla Minvielle

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En cuanto a sus fortalezas, destaca su experiencia y conocimiento en cuanto a legislación laboral se refiere y por su articulación de redes y liderazgo externo, siendo una persona reconocida en la zona y quien ha debido vincularse y trabajar cercanamente con importantes entidades y autoridades como son; PDI, Carabineros de Chile, Gobierno Regional, IPS, entre otros. Por otro lado, destaca por su visión estratégica, siendo una persona que ha sido susceptible y ha podido utilizar eficientemente la información del medio y las señales del entorno para generar políticas y acciones concretas para generar cambios para favorecer a la comunidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4412
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado en Derecho del Trabajo y Reforma Procesal Laboral, Magíster en Ciencias Jurídicas.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Secretario/a Regional Ministerial, Docente, Abogado/a, Notario/a Suplente, Notario/a Interino/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Unidad, Abogado/a, Jefe/a Zonal, Vicerrector/a de Sede, Director/a Regional, Profesor/a Titular, Técnico Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Normativa Laboral y Previsión en la Empresa, Diplomado en Estrategias de Dirección para la Administración del Estado.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Gestión y Atención de Usuarios, Jefe/a Unidad de Fiscalización, Encargado/a de Compras, Facilitador/a de Capacitación, Jefe/a de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado Formación Sindical, Diplomado Normativa Laboral y Previsional en la Empresa, Diplomado Jornadas de Trabajo y Descansos del Personal.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional de Relaciones Laborales, Fiscalizador/a de Terreno, encargado/a de Actividades Especiales, Analista Departamento de Recursos Humanos, Agente Sucursal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado de Castellano, Abogado/a, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Jurídica, Jefe/a de Unidad de Defensa Judicial, Abogado/a Litigante, Profesor/a de Castellano. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Oficina Interna, Encargado/a de Procesos y Gestión de Riesgos, Auditor/a de Calidad, Coordinador/a de Gestión, Fiscalizador/a, Director/a Regional, Jefe/a de Fiscalización, Inspector/a Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado Control de Gestión, Diplomado en Planificación y Gestión Tributaria.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente de Administración y Finanzas, Asesor/a Agroindustrial, Subgerente Control de Gestión, Jefe/a de Costos y Presupuesto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.